

DW - Simulazioni (DWSIMULA) 02.10.00.00 Release Notes

Nuove Funzionalità

SIMULAZIONE COSTI PERSONALE

SCENARI DOCENTE BASE

- [\[DWSIMULA-185\]](#) - Realizzato un nuovo foglio di analisi CONSISTENZE DIP.
- [\[DWSIMULA-189\]](#) - Creato un foglio con le numerosità anche per il personale TA.
Realizzati due fogli con il numero di cessati e punti organico guadagnati per ruolo, uno per i TA e uno per i Docenti.

Migliorie

SIMULAZIONE COSTI PERSONALE

SCENARI DOCENTE BASE

- [\[DWSIMULA-194\]](#) - Adeguati i cruscotti di confronto costi con l'anno precedente per visualizzare i dettagli di Lordo, Costo e Oneri carico Università.

ALTRO

ALTRO

- [\[DWSIMULA-70\]](#) - Per la gestione delle carriere multiple si è deciso di imporre alcune limitazioni.
Non si possono infatti gestire più di due carriere per matricola.
I ruoli vengono suddivisi in base ad una classificazione ereditata da CSA in due gruppi, ruoli strutturati e ruoli non strutturati.
Una persona può avere un solo ruolo strutturato alla volta.
Se è presente almeno un ruolo strutturato viene scelto quello che eventualmente ha stipendio maggiore, l'eventuale seconda carriera viene scelta fra quelle non strutturate.
Se esistono solo carriere non strutturate si prendono quelle con stipendio maggiore (comunque al massimo un carriera per ruolo).
- [\[DWSIMULA-116\]](#) - E' stato realizzato un unico file di front-end deployabile su tutti gli Atenei
- [\[DWSIMULA-151\]](#) - Viene visualizzata l'informazione della durata della creazione dello scenario nello sheet delle variabili dello scenario.
- [\[DWSIMULA-158\]](#) - Si è deciso di non far gestire più le modifiche all'età di pensionamento puntuali per matricola con la doppia gestione del'eccezione in base alla data di nomina incrociata con la gestione ETA DI PENSIONAMENTO ma solo unicamente con quest'ultima; quindi si è dismessa la gestione tramite DATA_NOMINA.

E' stata tolta:

- la gestione di INSERIMENTO/CANCELLAZIONE ECCEZIONI nello sheet GESTIONE ECCEZIONE PENSIONAMENTI;
- la gestione delle età di pensionamento eccezioni per i PA e PO nel foglio VARIABILI DOC

In fase di simulazione non viene più estratta l'età di pensionamento delle eccezioni per i docenti con una data di nomina particolare ma viene sempre estratta l'età di pensionamento relativa al ruolo di partenza.

La gestione della modifica delle età di pensionamento può essere fatta unicamente con l'aumento o la diminuzione dell'età della matricola.

- [\[DWSIMULA-162\]](#) - Creato il nuovo file che contiene solo i fogli operativi e alcuni fogli di analisi generale.

Gli sheet operativi presenti sono:

CONFIGURAZIONE
VARIABILI GENERALI
SORGENTE BASE DOCENTI
VARIABILI DOC
GESTIONE ECCEZIONE PENSIONAMENTI
GESTIONE DL78
GESTIONE L.240 UOLO MATRICOLA
GESTIONE L.240 DIPARTIMENTO
CALCOLA SCENARIO BASE DOC
CALCOLA SCENARIO TURNOVER DOC
SORGENTE BASE TA
VARIABILI TA
CALCOLA SCENARIO BASE TA
CALCOLA SCENARIO TURNOVER TA
PERSONALE ESTERNO

Gli sheet di analisi generale presenti sono:

RIEPILOGO SCENARI DOCENTI
CONFRONTO
COSTI DOCENTI
COSTI DOCENTI ESTERNI
BLOCCHI L.240
RIEPILOGO SCENARI TA

CONFRONTO TA COSTI TA

Durante la ridefinizione del foglio operativo sono state dismesse le seguenti logiche non utilizzate (e che ora si possono simulare con delle configurazioni per ruolo).

Per NAPOLI e POLITO è stata dismessa la gestione degli NA e CL inseriti nei TA con nuvole di estrazione fatte ad hoc (ora non più possibile) e simulati con la logica del costo unitario per numero di mesi di simulazione.

Se vogliono continuare a gestire questi ruoli basta inserire i ruoli nelle configurazioni e fare in modo che non siano nell'elenco dei ruoli per cui deve essere lanciata la CALCOLA_STIPENDIO.

Cambiata la gestione delle cessazioni dei tempi determinati in modo da renderla più configurabile.

Le cessazioni provenienti dal sorgente CSA (tabella CARRIERE) vengono sempre prese in considerazione in base alla configurazione relativa quindi anche per i ruoli considerati tempi determinati.

Sono state aggiunte due tabelle di configurazione (RUOLI_DOC_CESSA_TDET e RUOLI_TA_CESSA_TDET) che mantengono la lista dei ruoli per cui può essere possibile gestire la cessazione dei tempi determinati direttamente nello scenario base da configurazione (VARIABILI_DOC o VARIABILI_TA).

La scelta di quale logica di cessazione applicare viene lasciata alle colonne MODALITA_CESSA_DOC_TDET e MODALITA_CESSA_TA_TDET della tabella PARAMETRI_DI_CONFIGURAZIONE.

Valori possibili: NESSUNA, SORGENTE, MANUALE

SORGENTE: vengono simulate le cessazioni provenienti dal sorgente DWPERs (tabella FACT_GIUR_ECON) in base alla DATA_FINE_RAPPORTO

MANUALE: vengono simulate le cessazioni in base ai valori inseriti nella gestione delle CESSAZIONI TEMPI DETERMINATI nello sheet VARIABILI_DOC o VARIABILI_TA

NESSUNA: non vengono considerate nessuna delle due cessazioni sopradescritte e quindi verranno simulate solo quelle provenienti dal sorgente CSA

Ovviamente nessun tipo di dimissione o cessazione viene presa in considerazione in caso di NESSUNA DIMISSIONE.

Anomalie risolte

ALTRO

ALTRO

- [\[DWSIMULA-135\]](#) - Nei fogli dove è presente il dettaglio della matricola sono stati aggiunti il nome ed il cognome.
- [\[DWSIMULA-138\]](#) - Le query di valorizzazione dei valori teorici e dei passaggi automatici ora sono configurabili.

Le tabelle CONFIG_STIP_TEO_DOC e CONFIG_STIP_TEO_TA contengono le query di estrazione ed insert degli stipendi teorici. La colonna ORDINE_DI_LANCIO permette di definire l'ordine di lancio delle query.

La tabella CONFIG_S_PASS_AUTO contiene le query di estrazione ed insert delle progressioni di carriera.

Anche in questo caso la tabella contiene la colonna ORDINE_DI_LANCIO che permette di definire l'ordine di lancio delle query.