

# HR Suite - Capitale Umano hc-24.03.13.00 Release Notes

## Nuove Funzionalità

### Capitale Umano - GENERICO

- [HRS\_HC-5433] - Nelle maschere delle funzionalità del back office su HRSUITE dei moduli di Capitale Umano (Valutazione Prestazioni, Competenze) è stato uniformato il separatore dei decimali: ora, nel caso in cui il browser dell'utente sia impostato sulla lingua italiana, in tutti i punti in cui viene mostrato un numero decimale, ora viene utilizzata la virgola come separatore.

### Competenze - Evento Competenze

- [HRS\_HC-4197] - È stata implementata la stampa pdf delle schede di competenza.
- [HRS\_HC-5322] - Nelle tre funzioni di associazione competenze (profili gestionali, famiglie professionali, processi) è ora possibile gestire lo storico rispetto all'associazione di una competenza. È quindi possibile associare una competenza solo in un periodo temporale, oppure definire livelli attesi diversi nel tempo.
- [HRS\_HC-5328] - La funzione Profili di competenze è stata adeguata per supportare la storicizzazione delle associazioni delle competenze su profili gestionali, famiglie professionali, processi. Ora inoltre vengono segnalati in un apposito pannellino eventuali conflitti in caso di stesse competenze ereditate da più fonti.
- [HRS\_HC-5389] - È stato introdotto il modulo U-Web Competenze, con le funzioni di Competenze personali (per la risorsa) e Competenze collaboratori (per i responsabili).
- [HRS\_HC-5499] - Nell'evento di competenze, è stata introdotta la dashboard di monitoraggio del processo. Sono inoltre state introdotte le notifiche di apertura fase e i solleciti sul processo.

### Competenze - GENERICO

- [HRS\_HC-5639] - Sono state effettuate alcuni miglioramenti riguardanti l'interfaccia per migliorare l'usabilità e l'esperienza utente. In particolar modo sono stati fatte alcune migliorie nella funzione "Eventi": sono stati differenziati i bottoni corrispondenti ad azioni principali da quelli corrispondenti ad azioni secondarie, sono stati uniformati alcuni componenti rispetto ad altre funzioni, sono stati migliorate alcune icone e sono stati corretti alcuni comportamenti relativi la pressione di alcuni bottoni che aprivano una popup.

### U-WEB Valutazione Prestazioni - Performance

- [HRS\_HC-4572] - In fase di salvataggio di una valutazione di sezione individuale, se le valutazioni sono state tutte compilate ma non è ancora stato effettuato il completa valutazione, verrà ora determinato un risultato provvisorio, che verrà riportato anche nel riepilogo della scheda performance. Inoltre, nel caso in cui tutte le sezioni valutabili abbiano un risultato (anche provvisorio) valorizzato, verrà determinato anche un risultato provvisorio di scheda performance anche se non ancora in stato Valutata.
- [HRS\_HC-5414] - È stato inserito il pulsante di invio notifica "Invia richiesta di approvazione", già presente in Performance Collaboratori, anche all'interno del colloquio di feedback.

### U-WEB Valutazione Prestazioni - Valutazione Finale

- [HRS\_HC-5412] - È stata introdotta una nuova modalità di procedura di conciliazione "Solo presa visione" che consiste semplicemente nel prendere visione della scheda (ed eventualmente aggiungere un commento). La modalità è analoga a "Solo commento", ma in questo caso il commento è facoltativo.
- [HRS\_HC-5743] - Nell'integrazione con i questionari, non è più necessario completare la valutazione per poter determinare la lettera di sintesi. Ora è sufficiente salvare il questionario con tutte le risposte compilate. La lettera di sintesi è consultabile dall'estrazione Excel sulle sezioni competenze, accessibile anche dalla maschera dei questionari in Valutazione Finale.

## Anomalie risolte

### U-WEB Valutazione Prestazioni - Performance

- [HRS\_HC-5691] - Su U-Web Performance Personale e Performance Collaboratori, nel dettaglio scheda, nel caso in cui sia presente una sezione comportamenti, è stata corretta un'anomalia nella tabella di dettaglio dei livelli della scala che impediva di riportare correttamente il contenuto della colonna "A valore". È stata inoltre migliorata la visualizzazione dei livelli, che prima erano sempre visualizzati in virgola fissa con due decimali (es. 1.00). Ora i decimali saranno visualizzati soltanto nel caso in cui il numero non sia intero.
- [HRS\_HC-5699] - Nelle stampe pdf di scheda performance è stata risolta un'anomalia che provocava una errata impaginazione delle tabelle nella pagina.
- [HRS\_HC-5708] - Nella Performance Personale, è stata corretta un'anomalia che causava l'errata visualizzazione dei pulsanti di toolbar (non correttamente funzionanti) nel caso di valutato con più schede, e ancora nessuna scheda specifica selezionata nel campo "Rif. performance".

### U-WEB Valutazione Prestazioni - Valutazione Finale

- [HRS\_HC-5689] - In fase di valutazione di una sezione organizzativa, nel caso in cui si sbianchi la valutazione di un obiettivo organizzativo, è stata corretta un'anomalia che impediva di sbiancare anche la valutazione dell'obiettivo per le persone coinvolte.

### Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRS\_HC-5702] - Risolta un'anomalia che impediva il corretto funzionamento del pulsante che porta al manuale di Valutazione Prestazioni.

## Valutazione Prestazioni - VALUTAZIONE FINALE

- [HRS\_HC-5492] - Nel completa valutazione massivo di scheda, ora non vengono più erroneamente prese in esame le schede non valutabili.
- [HRS\_HC-5690] - Nella stampa degli obiettivi organizzativi sui coinvolti, nella tabella Sezione organizzativa, è stata corretta un'anomalia per cui la valutazione veniva sempre esposta come percentuale, anche se disattivata l'opzione "Mostra risultato in percentuale".