

HR Suite - Capitale Umano hc-24.02.01.00 Release Notes

Nuove Funzionalità

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRS_HC-4821] - È stata integrata sulla reportistica di Valutazione Prestazioni la compatibilità col nuovo modulo HRSUITE Competenze per i contributi di tipo Comportamenti.
- [HRS_HC-4926] - È stata integrata su U-WEB Valutazione Prestazioni la compatibilità col nuovo modulo HRSUITE Competenze per i contributi di tipo Comportamenti.
- [HRS_HC-5509] - Nella stampa pdf delle sezioni obiettivi e nella stampa pdf della scheda performance per le parti relative alle sezioni obiettivi, è ora fornita la possibilità di stampare il tipo dell'obiettivo vicino al nome. La direttiva della stampa del tipo a fianco del nome dell'obiettivo è attivabile tramite un parametro presente nei contributi di tipo obiettivi individuali e obiettivi organizzativi.

Anomalie risolte

U-WEB Valutazione Prestazioni - Valutazione Finale

- [HRS_HC-5506] - Nel dettaglio obiettivo individuale, è stata risolta un'anomalia che mostrava il peso modificabile anche quando non corretto.
- [HRS_HC-5508] - È stata migliorata l'usabilità relativa all'immissione di una valutazione con criterio di valutazione definito nell'evento con possibilità di inserire numeri decimali.

Valutazione Prestazioni - CONFIGURAZIONE SMVP

- [HRS_HC-5574] - Corretta un'anomalia che impediva il corretto funzionamento del "seleziona tutti" nella maschera di aggiunta personale da Organico.

Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRS_HC-5677] - Nell'importazione obiettivi individuali da SPRINT, è stato applicato un workaround temporaneo per aggirare una limitazione attuale dei web services di SPRINT che impedisce l'aggiornamento massivo degli obiettivi su categorie di personale molto ampie.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRS_HC-5556] - Corretta un'anomalia che impediva l'esecuzione delle funzionalità di cambio di stato massivo.
- [HRS_HC-5581] - Nei parametri relativi al contributo comportamenti, è stata corretta un'anomalia che in alcune casistiche impediva di modificare il valore del parametro "Mostra livello atteso".
- [HRS_HC-5601] - È stata corretta un'anomalia nella funzione "Copia valutatori su sezioni individuali" che in alcune casistiche segnalava un errore bloccante impedendone l'utilizzo.

Valutazione Prestazioni - VALUTAZIONE FINALE

- [HRS_HC-5214] - Corretta un'anomalia in fase di valutazione delle competenze che in alcune casistiche non aggiornava il risultato in caso di sbiancamento della valutazione inserita.
- [HRS_HC-5507] - Corretta un'anomalia che in alcune casistiche introduceva tra obiettivi organizzativi e individuali una pagina vuota nella stampa pdf della performance.
- [HRS_HC-5605] - Sono state corrette diverse anomalie relative all'integrazione col modulo HRSUITE Competenze.
Nel dettaglio:
 - in u-web sezioni competenze e nella stampa pdf, ora l'area e il tipo delle competenze sono valorizzate correttamente;
 - nella stampa pdf, ora è visualizzata la legenda della scala relativa alla categoria se attivo il parametro Mostra legenda;
 - in u-web è stata sistemata la visualizzazione della pagina di dettaglio della singola competenza, che risultava illeggibile.

Valutazione Prestazioni - VALUTAZIONE INTERMEDIA

- [HRS_HC-5030] - Nella stampa pdf di scheda performance, è stata risolta un'anomalia che impediva di riportare tutte le valutazioni intermedie nel caso fossero presenti più fasi di valutazioni intermedie nell'anno.