

HR Suite - Capitale Umano vp-23.05.02.00 Release Notes

Nuove Funzionalità

U-WEB Valutazione Prestazioni - Definizione Performance

- [HRS_HC-4372] - In fase di definizione obiettivi individuali e organizzativi, nella modalità obiettivi da repository, è ora possibile creare un nuovo obiettivo con l'azione di Duplica su un obiettivo già presente, in modo da avere i campi già precompilati con i dati dell'altro obiettivo.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRS_HC-4215] - Nella cronologia delle operazioni esposta sulle stampe pdf (se previsto da parametro), nel caso di operazione effettuata da parte di un consulente cineca, sarà ora esposto solamente "CINECA".
- [HRS_HC-4279] - In tutte le griglie presenti su HRSUITE Valutazione Prestazioni, è ora possibile ordinare per colonna cliccando sulla colonna stessa. Una freccia indicherà l'ordinamento impostato su quella colonna (crescente o decrescente).

Anomalie risolte

U-WEB Valutazione Prestazioni - Definizione Performance

- [HRS_HC-4373] - Corretta un'anomalia in fase di modifica di un obiettivo da repository già esistente, che impediva il salvataggio segnalando sempre un errore di "codice già utilizzato".
- [HRS_HC-4388] - Corretta un'anomalia nella modifica degli obiettivi da repository, che riportava un falso errore di modifica concorrente.

Valutazione Prestazioni - DASHBOARD E ANALISI VALUTAZIONI

- [HRS_HC-4365] - Nelle analisi sulle valutazioni, per i contributi competenze, è stata corretta un'anomalia che causava un calcolo errato dell'indicatore Indice di Gini.
- [HRS_HC-4385] - Corretta un'anomalia che impediva di valorizzare correttamente le unità organizzative nell'Analisi valutazione performance, nel caso almeno una scheda performance fosse priva di unità organizzativa del valutato o del valutatore.

Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRS_HC-3392] - Quando viene aggiunta una persona, se il ruolo organizzativo associato (impostato nella categoria, o specifico della scheda nel caso sia attivo il parametro "Imposta ruolo org. da Organico") non contiene competenze alla data di riferimento, ora verrà prodotto un warning nel riepilogo dell'operazione.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRS_HC-4379] - È stato migliorato il messaggio che indica problemi nel reperimento del responsabile diretto da Organico. Ora è indicata anche l'unità organizzativa della risorsa per cui è fatta la richiesta.
- [HRS_HC-4400] - Risolta un'anomalia nella produzione di stampe pdf di scheda performance in alcune casistiche legate alla presenza di diverse fasi di definizione e valutazione finale.