

# HR Suite - Capitale Umano vp-23.03.03.00 Release Notes

## Nuove Funzionalità

### U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRS\_HC-1453] - Per l'utente di U-Web Valutazione Prestazioni, è stata introdotta una funzione che mostra l'elenco dei task da svolgere.

Quando sono presenti task da svolgere, è ora visualizzata, sul lato destro di ogni pagina una campanella con l'elenco dei task che è possibile svolgere. Ogni task indica il numero di elementi relativi. Cliccando sul singolo task, verrà aperta la relativa maschera di ricerca con filtro opportuno impostato.

Ecco i task disponibili:

Per il valutatore:

Hai (n.) sezioni di Obiettivi Individuali da valutare su valutazione intermedia  
Hai (n.) sezioni di Obiettivi Organizzativi da valutare su valutazione intermedia  
Hai (n.) sezioni di Obiettivi Organizzativi da valutare su valutazione finale  
Hai (n.) sezioni di Competenze da valutare su valutazione finale  
Hai (n.) sezioni di Capacità di Valutazione da valutare su valutazione finale  
Hai (n.) schede performance da consolidare  
Hai (n.) schede performance da completare

Per il valutato:

Hai (n.) sezioni da autovalutare su valutazione intermedia  
Hai (n.) sezioni da autovalutare su valutazione finale  
Hai (n.) schede performance in cui approvare la performance attesa  
Hai (n.) schede performance in cui approvare la performance

### Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRS\_HC-3340] - Rivedite le funzioni di importazione dati da SPRINT: caricamento massivo unità org., obiettivi individuali e organizzativi, aggiornamento misurazioni. A fine operazione è stata ora introdotta una maschera "Risultati operazione" che presenta in modo dettagliato i risultati relativi all'operazione di importazione effettuata.
- [HRS\_HC-3978] - È stato corretto il conteggio dei filtri rapidi nella maschera dei colloqui, per differenziare i conteggi su colloqui di check-in e di feedback.  
Ora, nel caso non sia specificato il filtro per tipo di colloquio, una singola scheda risultante nella ricerca può contare fino a due (per colloquio di check-in e per colloquio di feedback).

## Anomalie risolte

### U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRS\_HC-4044] - Risolta un'anomalia che impediva l'accesso a UWeb nel caso di utenti non censiti su U-GOV.

### U-WEB Valutazione Prestazioni - Performance

- [HRS\_HC-3825] - Nella maschera di approvazione performance da parte del valutato, è ora impedito di modificare la data di approvazione (precompilata con la data odierna) a meno che non si sia amministratori.

### U-WEB Valutazione Prestazioni - Valutazione Finale

- [HRS\_HC-4043] - Risolta un'anomalia che in alcune casistiche impediva l'autenticazione dell'utente non amministratore su U-Web.
- [HRS\_HC-4065] - Sistemata un'anomalia che impediva ad un delegato del valutatore di accedere alle funzioni di valutazione su U-Web nel caso in cui il delegato non fosse anche un valutatore di altre sezioni.

### Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRS\_HC-4074] - Risolta un'anomalia che impediva il corretto funzionamento della maschera di modifica parametri di categoria legati ai contributi di tipo Competenza.

### Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRS\_HC-4085] - Nel testo delle notifiche relative ai colloqui, è stata eliminata la dicitura "Si ricorda che l'attività deve essere espletata nel periodo seguente: [DTINIZIO] - [DTFINE]" in quanto non significativa per i colloqui.