

Utilizzo organizzativo dell'organico

Descrizione del processo

Il processo di utilizzo organizzativo delle competenze prevede l'associazione ad ogni posizione organizzativa di un ruolo organizzativo ossia delle competenze richieste dall'organizzazione per ricoprire la posizione in organico.

Il processo viene attuato con le seguenti modalità:

Definizione della libreria di Competenze. Il riferimento è alla procedura "Definizione della libreria di competenze".

Funzione Catalogo Attributi

Sottofunzione >> [Crea una nuova Classe Attributi](#)

Definizione dei Ruoli organizzativi. Il riferimento è alla procedura "Definizione dei Ruoli organizzativi".

Funzione Catalogo Ruoli organizzativi

Sottofunzione >> [Consulta e gestisci Tipi Ruoli Organizzativi e Ruoli Organizzativi](#)

Individuazione di una posizione organizzativa in Pianta Organica

Funzione Organico

Sottofunzione >> [Naviga e consulta Organico](#)

Associazione di un ruolo organizzativo. L'organizzazione definisce puntualmente le competenze necessarie per *ricoprire* la posizione in organico.

Funzione Organico

Sottofunzione >> [Associa Ruolo Organizzativo a Posizione Organizzativa](#)

Il livello richiesto per le competenze previste dal ruolo indicano il livello di qualità che l'organizzazione vuole raggiungere rispetto ad una particolare struttura.