

Valutazione collaboratori (fase di valutazione e condivisione)

Descrizione della funzione

Questa funzione mette a disposizione del valutatore o di chi ne fa le veci (delegato) gli strumenti necessari per l'inserimento della valutazione.

Processi di riferimento

Valutazione collaboratori

- Inserimento valutazione
- Conclusione attività valutazione
- Stampa scheda di valutazione

Condivisione della valutazione

- Stampa scheda di valutazione
- Modifica valutazione espressa
- Inserisci commento del valutatore
- Conclusione processo di condivisione

Come accedere alla funzione

Dopo aver immesso le proprie credenziali si ha accesso al menu relativo, attraverso cui effettuare la valutazione.

Valutazione Individuale >> Valutazione collaboratori

Sottofunzioni

[Consulta e gestisci scheda di valutazione](#)

[Dati valutatore](#)

[Inserimento e modifica della valutazione](#)

[Inserimento data valutazione](#)

[Stampa report valutazione](#)

[Fase di condivisione](#)

[Termine attività condivisione](#)

Consulta e gestisci scheda di valutazione

All'avvio della funzione sarà possibile scegliere, attraverso un menù a tendina "Descrizione", l'evento di valutazione; il sistema propone la maschera illustrata nella figura sottostante (figura 1).

Nella prima sezione **Riferimento evento** utilizzare la tendina posta a fianco del campo Descrizione e selezionare l'evento desiderato.

I campi verranno compilati automaticamente dal sistema, essi non sono editabili dall'utente.

Anche nella sezione **Riferimento valutazione** i campi vengono automaticamente caricati dal sistema che riconosce l'utente (valutatore).

Valutazione Individuale » Valutazione collaboratori Chiudi Funzione

Modifica Stampa report Chiudi

Riferimento evento

Descrizione Stato **Aperto**

Responsabile

Tipo **OBIETTIVI - Evento di valutazione su obiettivi individuali**

Set livelli

Anno rif.

Finestra di osservazione Da: A:

Periodo di svolgimento Da: A:

Scade il Chiuso il

FIGURA 1

Il sistema presenterà una terza sezione Risorse Umane da valutare in cui sarà visualizzata in una griglia non editabile la lista di tutte le risorse umane associate al valutatore selezionato precedentemente.

E' possibile filtrare il risultato ottenuto tramite la tendina "Filtra predefiniti" per ottenere elenchi di risorse umane specifici (valutati, non valutati - non condivisi - conclusi) la scelta di default è tutti.

Risorse Umane da valutare

Filtri predefiniti: Tutti Report di supporto: Scheda di consultazione

	Risorsa Umana	Risultato in Perc.	Posizione Organizzativa	Unità Organizzativa	Notif. il	Valutata il	Condiv. il
	COGNOME62529 Nome62529	0	BIB00002 - Responsabile Ufficio Acquisizioni e Catalogazioni	300012 - Centro di Biotecnologie			
	COGNOME67010 Nome67010	0	RRU00001 - Responsabile Ripartizione R.U.	080300 - Ripartizione Risorse Umane		27/06/2011	

FIGURA 2

Per aprire la scheda che contiene i dati di una risorsa umana, cliccare sulla freccia collocata a sinistra del profilo stesso (vedi figura 2) e premere il pulsante **[Carica il target di valutazione selezionato]**.

Nella nuova maschera di visualizzazione dei dati utilizzare il tasto **[Modifica]** se si vogliono apportare delle modifiche.

Le sezioni **Riferimento evento**, **Riferimento valutazione** e **Date attività valutazione** (vedi figura 3,4,5) sono compilate dal sistema, i campi non sono editabili. La descrizione della UO e della PO fanno riferimento alla data di definizione della scheda

Valutazione Individuale - Valutazione collaboratori			
Modifica		Stampa report	Chiudi
Riferimento evento			
Descrizione	RESPONSABILI		Stato
Responsabile			Aperto
Tipo	OBIETTIVI - Evento di valutazione su obiettivi individuali		Valutazione obiettivi individuali
Set livelli			
Anno rif.			
Finestra di osservazione	Da:		A:
Periodo di svolgimento	Da:		A:
Scade il			Chiuso il

FIGURA 3

Riferimento valutazione	
Unità organizzativa	Centro di Biotecnologie
Posizione Organizzativa	Responsabile Ufficio Acquisizioni e Catalogazioni
Valutato	000162 Nome62529 COGNOME62529

FIGURA 4

Date attività valutazione	
Notificato il	Valutato il
Condiviso il	Preso visione il
Notif. chiusura il	Commento ricevuto il

FIGURA 5

La sezione illustrata in figura 6 è composta da due schede: Dati valutatore e Schede di valutazione.

SCHEDA DATI VALUTATORE

Note valutatore è un campo testuale.

Per poter aggiungere o modificare le note alla valutazione, è necessario cliccare sul tasto **[Modifica]**

E' possibile condividere la valutazione con altri valutatori cliccando sul flag **[Valutazione condivisa con altri valutatori]**.

Tale funzionalità si renderà particolarmente utile soprattutto nei casi in cui una risorsa ricopra diverse P.O. e, a conseguenza del fatto che debba avere un'unica scheda, occorre stabilire chi sia il valutatore; tuttavia, il valutatore potrà condividere la sua valutazione con l'altro/altri valutatori.

Dati valutatore		Schede di valutazione	
Valutatore	64052	COGNOME64052	Nome64052
Note valutatore	<input type="text"/>		
Commento del valutato	<input type="text"/>		
Valutazione condivisa con altri valutatori	<input type="checkbox"/>		

FIGURA 6

Selezionare la scheda Schede di valutazione per accedere alla scheda di dettaglio, utilizzando se necessario i tasti [+] per visualizzare tutte le informazioni inerenti all'obiettivo individuale.

Dati valutatore		Schede di valutazione					
Media Ponderata	<input type="checkbox"/>	Risultato raggiunto 0%					
Classe	Tipo						
▼ Non assegnato	Di processo						
Obiettivo	KPI/KGI	Ris. (%)	Totale (%)	Nota esplicativa val.	Ris. Eff. (%)	Motivo non ragg.	Ateneo
prova2	criterio misurazione	<input type="checkbox"/>	0,00	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>

FIGURA 7

Inserimento e modifica della valutazione

- 1) Abilitare la finestra in modifica premendo il tasto **[Modifica]**
- 2) Selezionare il pannello **SCHEDE DI VALUTAZIONE**

risulterà quindi disponibile la scheda di valutazione come nell'immagine seguente (figura 8).

N.B. la valutazione può essere espressa in percentuale variabile. Gli Atenei possono decidere di esprimere la valutazione in altre forme di raggiungimento dell'obiettivo (ad esempio raggiunto non raggiunto, in questo caso i valori espressi saranno da zero a cento)

Media Ponderata Risultato raggiunto 100%

Classe	Tipo						
▼	Non assegnato	Di processo					
Obiettivo	KPI/KGI	Ris. (%)	val.	Ris. Eff. (%)	Motivo non ragg.	Ateneo	
prova2	criterio misurazione	100	100,00		100	<input type="checkbox"/>	

FIGURA 8

Durante la fase di inserimento del risultato raggiunto dell'obiettivo è possibile selezionare **[Applica]**; per salvare i dati inseriti e mantenere la scheda attiva per ulteriori modifiche/inserimenti; terminate le operazioni si dovrà selezionare **[OK]** per salvare i dati inseriti.

Inserito il risultato raggiunto apparirà il messaggio come da figura 9

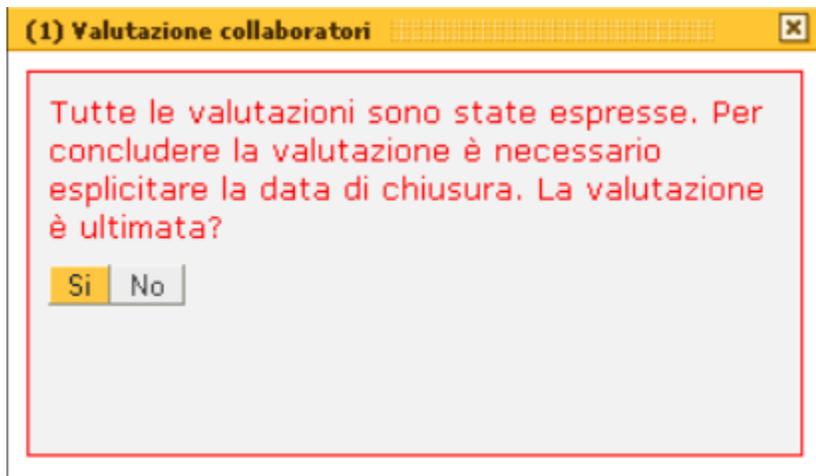


FIGURA 9

Completata la scheda di valutazione in testata viene evidenziato il risultato conseguito in percentuale (figura 8).

Inserimento data di valutazione

Al termine dell'inserimento del risultato raggiunto, il sistema proporrà la seguente domanda: "la valutazione è ultimata?", premendo SI – verrà compilata dal sistema la data di valutazione. L'inserimento della data di valutazione viene evidenziata nella colonna "Valutato il" della griglia delle Risorse Umane oggetto di valutazione (figura 2) e nelle date attività di valutazione (figura 5).

N.B. E' possibile effettuare tutte le modifiche solo selezionando il tasto **[Modifica]** situato all'inizio della schermata.

Una volta terminate tutte le operazioni necessarie, scegliere tra i seguenti pulsanti in basso a destra:

[OK]: Prevede il salvataggio della maschera

[Applica]: Applica il salvataggio o le modifiche e rimane in editing

[Annulla]: Annulla, ovvero interrompe la fase di inserimento e/o modifica

Stampa report valutazione

La funzione è disponibile per stampare le schede di valutazione di ogni risorsa umana. Per accedervi utilizzare il tasto **[Stampante]** posto a sinistra di ogni profilo.

Un messaggio segnalerà se scaricare il file oppure annullare la richiesta di stampa. Il file scaricato, prodotto in formato .pdf, verrà visualizzato a video e potrà essere stampato.

E' inoltre possibile stampare la scheda di valutazione utilizzando il pulsante **[Stampante]** che appare nella maschera indicata in figura 3.

È possibile produrre una stampa complessiva delle schede su obiettivi e su competenze valorizzando il flag Valutazione complessiva.

Fase di condivisione

A valutazione conclusa è possibile da parte del valutatore avviare la fase di condivisione.

In particolare, abilitando la funzione di modifica (**[Modifica]**) , è possibile :

- inserire note: facoltative (Commenti alla valutazione);
- impostare la data di condivisione;
- eventualmente stampare una scheda di valutazione aggiornata da consegnare al valutato;

Universita' degli Studi di Prova – Modulo di valutazione obiettivi

Valutato: 002115 - COGNOME64044 Nome64044

Unità org.: 300524 - Ufficio Applicativi amministrativi

Posiz. org.: AIN0006 - Responsabile Applicativi Amministrativi

Valutatore: 000412 - COGNOME62867 Nome62867

Finestra di osservazione: dal 01/01/2010 al 31/12/2010

Periodo di svolgimento: dal 01/01/2011 al 30/03/2011

Di processo

Obiettivo		Nota esplicativa valutazione	
prova2			
KPI/KGI (Indicatore)		Risultato (%)	Totale (%)
critero misurazione		100	100,00

Risultato raggiunto: 100 %

FIGURA 10

Termine attività condivisione

Per ogni Risorsa Umana per la quale è stata effettuata la condivisione della valutazione viene evidenziata la data nella colonna "Condiv. il" della griglia delle Risorse Umane (figura 2) e nelle date attività valutazione (figura 5).

Al termine dell'attività di condivisione il valutatore può inviare al valutato una notifica che può provvedere a commentare la valutazione (deve essere abilitato il template RU03_CONCL) (figura 2).

