

HR Suite - Capitale Umano vp-23.01.03.00 Release Notes

Nuove Funzionalità

U-WEB Valutazione Prestazioni - Valutazione Finale

- [HRS_HC-3660] - Per i contributi competenze di tipo questionario situazionale, sarà ora possibile consultare i questionari anche se siamo ancora in fase "2. Conclusa". Sarà inoltre possibile visualizzare i risultati nella funzione Analisi delle Competenze anche se siamo ancora in fase "1. In corso".

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRS_HC-3138] - È stata introdotta l'esposizione di una cronologia delle azioni e dei cambi di stati avvenuti sulla scheda di performance e sulle sezioni, riportando la data e l'autore (quando disponibile).
Per l'amministratore, la funzione è disponibile su HRSUITE nel dettaglio scheda, dettaglio struttura, dettaglio sezione ind., e mostra tutti i cambi avvenuti, compresi i cambi di stato all'indietro.
Per l'utente finale, la funzione è disponibile nelle stampe pdf di scheda e di singola sezione, e mostra solo l'ultimo passaggio ad ogni nuovo stato. La cronologia comparirà previa attivazione del relativo parametro "Mostra cronologia" nell'evento (per la cronologia della scheda performance) e nel contributo (per la cronologia della sezione), all'interno delle Opzioni reportistica.
- [HRS_HC-3661] - Per le sezioni competenze di tipo questionario situazionale, nelle esportazioni "Elenco sezioni" e "Sezioni e competenze", è stata inclusa una colonna che riporta il livello di sintesi (la lettera).
- [HRS_HC-370] - È stato introdotto il supporto alle notifiche mail.
Sono state introdotte le seguenti notifiche:
Notifiche valutazione su contributi
- Comunicazione apertura fase
- Sollecito consolidamento
- Sollecito valutazioni
Notifiche valutazione su scheda performance
- Invia richiesta di approvazione performance individuale attesa verso valutato
- Invia richiesta di approvazione risultato performance individuale verso valutato
- Invia esito approvazione performance verso valutatore

Anomalie risolte

U-WEB Valutazione Prestazioni - Definizione Performance

- [HRS_HC-3723] - Corretta un'anomalia che non permetteva di salvare un obiettivo individuale appena inserito.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRS_HC-3694] - Corretta un'anomalia nella funzione di impersonifica per gli amministratori che richiedeva erroneamente la presenza del diritto di impersonificazione in U-GOV sull'utenza corrente per visualizzare la voce su U-WEB.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Performance

- [HRS_HC-3537] - Corretta un'anomalia nel calcolo del risultato di scheda performance che impediva il corretto funzionamento dell'impostazione di "sposta peso" da un contributo ad un altro nel caso in cui il contributo di destinazione fosse di tipo Obiettivi organizzativi.
- [HRS_HC-3543] - Il valore del fattore di conversione del risultato di un contributo, se impostato tramite parametro, sarà ora visualizzato su interfaccia e nella stampa pdf.
- [HRS_HC-3565] - Migliorata e uniformata la visualizzazione di scala di valutazione e fattore di conversione nelle sezioni su obiettivi individuali e organizzativi.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Valutazione Finale

- [HRS_HC-3560] - Corrette alcune anomalie e difformità nel percorso di navigazione del breadcrumb nelle varie pagine di UWeb Valutazione Prestazioni.
- [HRS_HC-3561] - Corretta un'anomalia che impediva di aggiornare i dati della pagina di ricerca degli Obiettivi individuali in Valutazione Finale a seguito di un'operazione di completa valutazione massiva.
- [HRS_HC-3680] - Risolte alcune anomalie relative al Completa valutazione dei questionari situazionali.
Sono stati gestiti correttamente alcuni casi di errore che prima non venivano segnalati.
Ora la finestra di completamento valutazione mostra correttamente i campi data e nota.

Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRS_HC-3711] - Nella funzione Aggiungi da organico è stata corretta un'anomalia che causava la fusione di più periodi sulla stessa persona anche se variava la posizione organizzativa.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRS_HC-3492] - È stata migliorata e resa più uniforme l'interfaccia dei tab Persone, Strutture, Sezioni ind. in fase di apertura di una funzionalità (es. dettaglio riga oppure funzione da pulsante blu) e sua successiva chiusura.
Nel dettaglio, i filtri di ricerca ora rimangono impostati in fase di chiusura di una finestra modale, e vengono resettati solo se si cambia categoria o contributo dal selettore a sinistra.
- [HRS_HC-3548] - Corretta un'anomalia nella determinazione del ruolo csa nel caso di persona con doppio ruolo. Ora nelle schede è riportata l'informazione giusta alla voce Inquad. contrattuale.
- [HRS_HC-3707] - Corrette alcune anomalie relative alla notifica di Sollecito Valutazione.
Ora i link a UWeb generati nel testo sono corretti, anche nel caso di questionario situazionale.
Ora l'indirizzo di Reply-To è riportato correttamente.
- [HRS_HC-3714] - Corretta un'anomalia che impediva di valorizzare correttamente le colonne relative alle unità organizzative nell'esportazione elenco sezioni organizzative nel caso in cui fosse presente almeno una struttura con unità org. del valutatore non valorizzata su una fase.
- [HRS_HC-3739] - Corretta un'anomalia relativa al link a UWeb generato per la notifica di Apertura Fase.

Valutazione Prestazioni - VALUTAZIONE FINALE

- [HRS_HC-3720] - Risolta un'anomalia nel calcolo del risultato di scheda performance: nel caso di presenza di una sezione di un contributo con i parametri "verifica data minima" e "verifica data massima" abilitati, a livello di scheda performance non veniva recuperato il risultato di quella sezione, e quindi non era possibile determinare il risultato totale.
- [HRS_HC-3742] - Corretta un'anomalia nel completa valutazione massivo della performance da HRSUITE nel caso in cui la fase relativa agli obiettivi organizzativi fosse impostata in stato completa.