

HR Suite - Capitale Umano vp-23.01.01.00 Release Notes

Anomalie risolte

U-WEB Valutazione Prestazioni - Definizione Performance

- [HRS_HC-3657] - Corretta un'anomalia che impediva di salvare i pesi relativi agli obiettivi organizzativi in fase di definizione.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRS_HC-3540] - Nella maschera dei collaboratori, è stata introdotta, tramite un apposito pulsante, la possibilità di copiare le pesature degli obiettivi di struttura sul singolo coinvolto.
- [HRS_HC-3555] - Nei contributi di tipo competenze, l'etichetta 'Comportamento' è stata modificata in una più generica 'Capacità / Comportamento' in quanto il sistema può gestire anche valutazioni su competenze professionali.
- [HRS_HC-3573] - Risolta un'anomalia per cui, alla creazione di un evento, il tipo visibilità inserito non viene impostato correttamente.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Performance

- [HRS_HC-3585] - Corretta un'anomalia nella maschera di performance Collaboratori che, in fase di cambio del filtro sullo stato (es. da Aperto a Chiuso), non aggiornava l'elenco dei valori del filtro sulle categorie; rimaneva quindi selezionata una categoria di un evento aperto, impedendo il corretto funzionamento della maschera di ricerca.
- [HRS_HC-3613] - Corretta un'anomalia che impediva di mostrare il risultato del contributo di tipo obiettivi organizzativi nella performance personale e collaboratori.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Valutazione Finale

- [HRS_HC-3533] - Corretta un'anomalia che impediva di mostrare le possibili valori di valutazione nel caso in cui si utilizzasse una scala di valutazione per la dimensione "Capacità di valutazione"
- [HRS_HC-3556] - Nella maschera di ricerca dei questionari situazionali, è stata corretta un'anomalia che impediva di valorizzare la colonna del Ruolo organizzativo.
- [HRS_HC-3559] - Nelle maschere di valutazione di sezione, è stata corretta un'anomalia nel pulsante "occhio" per consultare il dettaglio del singolo obiettivo o competenza, che smetteva di funzionare dopo l'utilizzo della funzionalità di sbianca valutazione.
- [HRS_HC-3562] - Corretta un'anomalia in fase di modifica di un obiettivo organizzativo che impediva di mostrare il tasto Salva.
- [HRS_HC-3567] - Corretta un'anomalia che in alcune casistiche impediva il corretto funzionamento del pulsante Valutazione completa.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Valutazione intermedia

- [HRS_HC-3645] - Corretta un'anomalia su valutazione intermedia > obiettivi individuali che impediva di salvare la valutazione appena selezionata.

Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRS_HC-3362] - In definizione obiettivi, nel caso di utilizzo di obiettivi da repository autoalimentante, è stata corretta un'anomalia che permetteva di modificare un obiettivo trasversale condiviso con un'altra scheda già consolidata.
- [HRS_HC-3557] - Per i contributi competenze di tipo questionario, per maggiore chiarezza si è deciso di nascondere il codice identificativo interno del questionario.
- [HRS_HC-3566] - Nella funzione Valutazione Finale - Completa valutazione sezioni individuali, è stata corretta un'anomalia nell'opzione per ricontrollare le sezioni già valutate, per cui l'opzione non aveva effetto.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRS_HC-3488] - Nei contributi di tipo competenze, nel caso sia previsto un consolidamento con nota, sarà ora possibile modificare il valutatore di definizione.
- [HRS_HC-3521] - In fase di caricamento delle persone da Organico ed SGE, se risultano righe in periodi adiacenti per stessa persona, stessa unità organizzativa, stessa percentuale utilizzo, stessa afferenza principale, ora vengono fuse in una sola riga comprendente tutto il periodo.
- [HRS_HC-3525] - Sistemata una difformità nelle interfacce di Aggiungi da Organico e Aggiungi da SGE. Nella prima, era eseguita subito una prima ricerca ed era poi necessario cliccare su Nuova ricerca prima di impostare i parametri. Ora la maschera è stata adeguata all'Aggiungi da SGE, dove è possibile impostare i parametri prima di iniziare la ricerca.
- [HRS_HC-3576] - In fase di caricamento massivo obiettivi organizzativi, selezionato il contributo organizzativo di riferimento, nella tendina per la selezione della Unità Organizzativa su cui voler associare gli obiettivi, è stata corretta un'anomalia che mostrava l'id e non il codice della UO.
- [HRS_HC-3588] - Corrette alcune anomalie che impedivano ai parametri ereditati (es. nelle categorie rispetto ai contributi) di funzionare correttamente: non era sempre possibile tornare allo stato ereditato; l'icona di ereditato/sovrascritto a volte scompariva; tornando allo stato ereditato, il valore del parametro non si aggiornava.
Inoltre, sono stati applicati icone e tooltip più comprensibili per indicare lo stato ereditato o sovrascritto.
- [HRS_HC-3676] - Nella performance personale e collaboratori, è stata corretta un'anomalia che impediva di visualizzare i risultati sui singoli elementi nelle sezioni valutate nel caso in cui fossero attivi i flag di verifica data min/max e la data odierna non fosse compresa nelle date della fase.