HR Suite - Capitale Umano vp-22.12.01.00 Release Notes

Nuove Funzionalità

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRS_HC-2356] - È stata resa più intuitiva l'esposizione delle competenze, sia all'interno della Performance sia nella consultazione della sezione sotto Definizione/Valutazione Intermedia/Valutazione Finale. Le etichette sono ora uniformate alla stampa PDF e sono stati rimossi i codici in quanto superflui. I codici rimarranno comunque esposti nel dettaglio singola competenza.

Valutazione Prestazioni - CONFIGURAZIONE SMVP

- [HRS_HC-3153] - È introdotta sugli obiettivi la possibilità di definire fasce qualitative su misura e valutazione. Se la fascia della misura non coincide con quella della valutazione, sarà necessario specificare obbligatoriamente un commento.

Valutazione Prestazioni - DASHBOARD E ANALISI VALUTAZIONI

- [HRS_HC-1507] - È stata introdotta in HRSUITE la dashboard "Monitoraggio dei colloqui", per monitorare la situazione relativa ai colloqui di check-in e feedback.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRS_HC-3314] - È stata introdotta nella griglia dei criteri di valutazione la possibilità di vedere i parametri legati al criterio. Ora è disponibile la scelta "scostamento/livello gito".
- [HRS_HC-3404] - Nelle sezioni individuali e organizzative, è stata introdotta la modalità di recupero del valutatore per Direttore Generale.

Valutazione Prestazioni - VALUTAZIONE FINALE

- [HRS_HC-1400] - Rilasciate le funzionalità per la gestione dei colloqui di check in e di feedback

Anomalie risolte

U-WEB Valutazione Prestazioni - Definizione Performance

- [HRS_HC-3407] - In Definizione Obiettivi, nella maschera Obiettivi già censiti, è stato risolto un problema che impediva il corretto funzionamento del pulsante di "Seleziona tutti".

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRS_HC-3439] - Corretta un'anomalia che impediva la consultazione delle schede performance in eventi chiusi nel caso fosse attiva nell'evento l'opzione "Visualizza schede e sezioni dei propri sottoposti".

U-WEB Valutazione Prestazioni - Performance

- [HRS_HC-3365] - Corretta un'anomalia che impediva la consultazione delle schede dei collaboratori nel caso fosse attiva nell'evento l'opzione "Visualizza schede e sezioni dei propri sottoposti".

Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRS_HC-3502] - Corretta un'anomalia che consentiva di consolidare una scheda performance anche se il contributo organizzativo presente non era correttamente associato ad una struttura.
- [HRS_HC-3508] - Risolta un'anomalia nell'estrazione "Sezioni organizzative e personale coinvolto" da HRSUITE, per cui non venivano valorizzati i dati delle persone coinvolte.
- [HRS_HC-3515] - Risolta un'anomalia nell'importazione dei coinvolti su struttura: nel caso in cui una persona avesse due coperture (ad esempio una delle due come stagista e l'altra come dipendente) e una delle due risultasse senza incidenza (ovvero senza scheda performance associata), nel caso fosse stata selezionata l'opzione di non considerare i coinvolti senza incidenza, veniva esclusa completamente la persona.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRS_HC-3480] - Con l'opzione differenzia pesi su persona nel contributo organizzativo, aggiungendo un coinvolto nella sezione organizzativa già consolidata ora non viene più riaperta la sezione e non vengono più riaperte le schede dei coinvolti già consolidate. È stato inoltre aggiunto un cambio di stato "riapri schede coinvolti", che permette di riaprire le schede dei coinvolti della struttura. Questo è propedeutico alla riapertura della sezione da consolidata a definizione.
- [HRS_HC-3484] - Corretta un'anomalia che impediva di stampare in un evento chiuso la scheda complessiva in pdf di una persona da HRSUITE (tab Persone) e da UWEB (Performance > Personale / Collaboratori), segnalando un errore bloccante.
- [HRS_HC-3496] - Corretta un'anomalia che impediva di inserire una categoria e contestualmente associare il Ruolo Organizzativo nella sezione competenze prima di aver salvato la nuova categoria.
- [HRS_HC-3518] - Corretta un'anomalia che impediva il corretto funzionamento dei parametri di ricerca "solo afferenza principale" e "nuovi assunti" nelle maschere di aggiunta persona da Organico e da SGE.