

HR Suite - Capitale Umano vp-22.11.01.00 Release Notes

Nuove Funzionalità

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRS_HC-1468] - È stata migliorata la consultazione delle sezioni non valutabili: ora viene indicata chiaramente la non valutabilità (e relativo motivo) e la modifica non è consentita. Anche la stampa pdf è stata adeguata indicando la non valutabilità.

Valutazione Prestazioni - CONFIGURAZIONE SMVP

- Università degli Studi INSUBRIA Varese-Como
[HRS_HC-3132] - Nei contributi di tipo comportamenti, è stata introdotta una funzionalità che permette di definire una scala di valutazione per convertire il risultato totale di sezione calcolato. La scala va impostata nel nuovo parametro "Scala risultato totale".
Nelle scale di valutazione è stata introdotta la possibilità di inserire intervalli (livello da, livello a) con numeri decimali.

Anomalie risolte

U-WEB Valutazione Prestazioni - Definizione Performance

- [HRS_HC-3288] - Corretta un'anomalia che impediva il salvataggio di un nuovo obiettivo in fase di definizione obiettivi da repository.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRS_HC-3306] - Corrette le abilitazioni dei pulsanti massivi sulla base dei filtri rapidi selezionati.
Ora il pulsante "Consolida performance attesa" si abilita se è selezionato il filtro "Da consolidare", mentre "Completa valutazione performance" si abilita se è selezionato il filtro "Da completare".

U-WEB Valutazione Prestazioni - Valutazione Finale

- [HRS_HC-3251] - Migliorata l'etichetta relativa alla nota di completa valutazione in fase di autovalutazione: ora viene riportato "Note autovalutazione".
- [HRS_HC-3284] - In fase di valutazione competenze, nella modalità inserimento libero, è stata sensibilmente migliorata la user experience.
Migliorata la gestione del livello di precisione: ora i numeri vengono comparati il numero di decimali previsto in configurazione. Il passo utilizzando le frecce viene ora incrementato/sottratto di un punto in base al numero di decimali.
- [HRS_HC-3303] - Corretta un'anomalia che causava la visualizzazione del simbolo % nel risultato di una sezione competenze anche nel caso in cui il parametro relativo alla percentuale fosse disattivato.
Migliorata inoltre la dicitura del parametro. Ora si chiama "Mostra risultato con simbolo percentuale" ed è stato spostato insieme ai parametri correlati.
- [HRS_HC-3326] - Corretta un'anomalia che impediva di estrarre il report excel di sezione individuale nel caso in cui la giornata odierna non fosse compresa nel periodo di validità della valutazione finale e fosse attiva l'opzione "verifica data min/max".

Valutazione Prestazioni - CONFIGURAZIONE SMVP

- [HRS_HC-865] - In fase di creazione di un nuovo evento, è stato migliorato il messaggio di errore nel caso di inserimento di date non valide.

Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRS_HC-3280] - In caso di configurazione di un contributo comportamenti tramite inserimento libero, è stata corretta un'anomalia nella maschera di uweb e nella stampa pdf che causava la visualizzazione della colonna livello atteso (non applicabile in questa configurazione).

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRS_HC-3260] - Nelle stampe pdf relative ai contributi di capacità di valutazione, è stata corretta la gestione del simbolo percentuale sui risultati, sulla base dell'impostazione del relativo parametro.
- [HRS_HC-3297] - In fase di caricamento dei coinvolti su strutture tramite il pulsante "Carica persone", è stata corretta la selezione del contributo in modo che indichi chiaramente il nome del contributo al posto del tipo.
- [HRS_HC-3299] - Nell'inserimento manuale di un coinvolto su una struttura, è stato corretto un problema che impediva di proseguire una volta selezionata la risorsa.
- [HRS_HC-3318] - È ora gestito correttamente da interfaccia il limite di caratteri in fase di inserimento di una categoria. Il limite è pari a 20 caratteri per il codice e 100 per il nome.