

HR Suite vp-22.07.01.00 Release Notes

Nuove Funzionalità

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRSUITE-5837] - È stata introdotta per il valutatore finale una dashboard di monitoraggio per consentirgli di verificare le attività dei rispettivi valutatori intermedi al fine di sollecitarne le attività e rispettare le relative milestone.

Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRSUITE-974] - Nelle interfacce in cui è possibile modificare i pesi o le valutazioni, ora è fornito un contatore dei dati riempiti che si aggiorna in tempo reale e non solo al salvataggio.
- [HRSUITE-6256] - È stata estesa la funzionalità dell'azione di "Approvazione Performance Attesa" in modo che sia ora possibile inserire un commento facoltativo o obbligatorio, in base ad un opportuno parametro di configurazione.

Valutazione Prestazioni - VALUTAZIONE FINALE

- [HRSUITE-5315] - È ora possibile, tramite il parametro di fase "Includi sempre valutazioni concluse", vedere le schede di valutazione chiuse in corso d'anno anche se non siamo nel periodo di validità della fase e sono attivate le opzioni restrittive "Verifica data minima" e "Verifica data massima".

Anomalie risolte

U-WEB Valutazione Prestazioni - Definizione Performance

- [HRSUITE-6133] - Corretta un'anomalia che nella maschera dei collaboratori faceva comparire il pulsante Salva anche nel caso in cui non fosse prevista la modifica del peso.
- [HRSUITE-6390] - Nella maschera di definizione performance obiettivi organizzativi, in fase di variazione del peso di un obiettivo, è stata risolta un'anomalia che mostrava erroneamente il messaggio di conferma abbandono pagina senza salvare le modifiche anche se il salvataggio era stato effettuato.
- [HRSUITE-6570] - Nelle maschere relative alla performance, è stato corretto un problema di navigazione che si verificava in alcune casistiche utilizzando il pulsante Indietro nel dettaglio di un singolo obiettivo.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRSUITE-5670] - Ora nella visualizzazione della scheda di performance è possibile visualizzare anche le note di valutazione a fianco della valutazione stessa.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Performance

- [HRSUITE-6400] - Nella scheda di performance è ora riportata la struttura oggetto di valutazione. In questo modo non si verificano più ambiguità nel caso in cui il valutato sia coinvolto su più strutture.

Valutazione Prestazioni - CONFIGURAZIONE SMVP

- [HRSUITE-6458] - Corretta un'anomalia che causava un errore nel salvataggio della configurazione per categoria di un contributo di tipo Competenze nel caso in cui fosse attiva l'opzione "Gestisci peso per tipo attributo" e il ruolo scelto contenesse attributi non validi alle date di validità dell'evento.
- [HRSUITE-6565] - Nella finestra di modifica dei parametri di categoria, nel caso in cui si modificassero le impostazioni relative ad un singolo contributo, è stato aggiunto un avviso 'Sono state apportate modifiche ai parametri delle categorie. Confermare per salvare.' in modo che l'utente sia consapevole che deve confermare nella finestra dei parametri di categoria per salvare le impostazioni modificate.
- [HRSUITE-6600] - Corretta un'anomalia nell'importazione obiettivi individuali da Sprint che causava il salvataggio duplicato di un obiettivo nel caso fosse assegnato a più persone.
- [HRSUITE-6608] - È stata corretta un'anomalia in fase di cancellazione di una struttura che causava la non completa eliminazione dei dati della struttura nel caso una o più fasi legate al contributo organizzativo fossero inattive. Questo problema causava successivamente un errore nel caso in cui si provasse a rimuovere la fase.

Valutazione Prestazioni - DASHBOARD E ANALISI VALUTAZIONI

- [HRSUITE-5830] - È stata aggiunta all'estrazione Excel relativa alle persone la data presa visione della scheda da parte del valutato.

Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRSUITE-6268] - Nella maschera di "Completa Valutazione" da HRSUITE, ora l'opzione di frequente utilizzo "Imposta data di valutazione con la data odierna se assente" è selezionata per default.
- [HRSUITE-6468] - Corretta un'anomalia che non riportava correttamente la data fine rapporto nelle importazioni da SGE (Aggiungi da SGE, Cessazioni, Cambi org.): come data fine veniva indicato il giorno successivo.
- [HRSUITE-6577] - Nelle modali di aggiunta persone e variazioni org., è stata corretta un'anomalia relativa al non corretto funzionamento del pulsante di selezione multipla di pagina nel caso in cui fosse applicato un filtro su un campo.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRSUITE-6367] - È stata risolta un'anomalia in fase di apertura del file "elenco sezioni org. e relativi obiettivi" nel caso in cui fossero presenti caratteri speciali non stampabili inseriti nelle note, che rendevano il file non leggibile.
- [HRSUITE-6521] - Nelle funzionalità di Aggiungi da Organico e Cambi da Organico, è ora presente la colonna Tipo Posizione Org. ed è anche possibile filtrare per tale colonna.
- [HRSUITE-6525] - Nelle funzionalità di Aggiungi da Organico / SGE, nella maschera di Riepilogo Operazione è ora presente una colonna che ospiterà i messaggi di errore nel caso in cui l'inserimento non dovesse andare a buon fine.
- [HRSUITE-6534] - È stato completamente rivisto l'algoritmo in grado di rilevare i neo assunti e i cessati nelle maschere di Aggiungi da Organico /SGE e Cessazioni.
- [HRSUITE-6573] - Nelle maschere relative all'aggiunta di persone e al monitoraggio delle variazioni organizzative, è stata corretta un'anomalia che causava, nella colonna Unità Organizzativa, la visualizzazione del codice CSA al posto del codice nodo di UGOV.