

HR Suite vp-22.05.03.00 Release Notes

Nuove Funzionalità

Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRSUITE-5902] - Migliorata l'integrazione con SPRINT. Ora gli obiettivi pluriennali sono supportati pienamente: viene recuperata solo l'istanza dell'obiettivo relativa all'anno di esercizio corretto.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRSUITE-5188] - È stata introdotta nelle sezioni competenze la possibilità di personalizzare il ruolo organizzativo per singola sezione, nel tab "Sezioni Ind." per le sezioni di tipo Competenze. Inoltre, se previsto in configurazione, in fase di aggiunta persone è ora possibile importare automaticamente il ruolo organizzativo definito nella posizione organizzativa della persona in Organico. Il ruolo org. è ora riportato su interfaccia, nelle stampe pdf, e nelle estrazioni Excel. Le dashboard e le funzioni di analisi sono state aggiornate per supportare la scelta del ruolo personalizzato. Per l'occasione, il tipo contributo "Comportamenti" è stato rinominato in "Competenze" per maggiore chiarezza.
- [HRSUITE-5911] - Nelle stampe pdf di singola sezione e di scheda performance complessiva, nel pannellino riepilogativo relativo alla singola sezione sono ora indicate maggiori informazioni sui valutatori: per il valutatore è indicata uo e po; inoltre è indicato anche il valutatore intermedio (con uo e po), se presente e diverso dal valutatore finale.

Anomalie risolte

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRSUITE-5971] - Nascosta la dicitura del Profilo quando ha valore "non assegnato".
- [HRSUITE-5995] - Nello stepper di sezione non è più esposta la data relativa al primo step "In definizione" in quanto non era significativa.
- [HRSUITE-6074] - Corretta un'anomalia che causava la comparsa di un errore 500 durante la consultazione della performance personale nel caso in cui la scheda non fosse completamente valutata.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Performance

- [HRSUITE-6015] - Corretta un'anomalia che causava un errore in fase di apertura della funzione Performance - Collaboratori nel caso in cui fossero presenti nel sistema sezioni organizzative prive di coinvolti.
- [HRSUITE-6031] - Corretta un'anomalia che impediva la visualizzazione della corretta etichetta sul pulsante "Commenta performance" al posto di "Approvazione Performance" nel caso in cui fosse impostata da parametri la modalità di semplice commento.
- [HRSUITE-6083] - Risolta un'anomalia che causava anche per il valutato la visualizzazione della tabella dell'obiettivo trasversale (con l'indicazione degli altri assegnatari dello stesso obiettivo), rivolta solamente al valutatore.
- [HRSUITE-6084] - Lo stepper della scheda performance, nel caso di Consolida (con eventuale nota di condivisione delle aspettative), ora mostra la data dichiarata in fase di consolidamento (eventualmente modificata rispetto alla data reale) invece della data reale dell'operazione.
- [HRSUITE-6087] - In caso di consolidamento Con nota / Con nota obbligatoria, il pannello di note aspettative di performance è ora visualizzato (su uweb e su stampa pdf) anche se la nota non è presente. In tal caso mostrerà solo la data.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Valutazione Finale

- [HRSUITE-4911] - Nella maschera di dettaglio di una singola competenza, è stata corretta un'anomalia che mostrava i campi in modifica anche quando non consentito.
- [HRSUITE-5071] - Reso più comprensibile il messaggio di errore in fase di salvataggio valutazioni nel caso in cui la scala di valutazione dichiarata in fase di configurazione dell'evento non sia stata espressa correttamente.
- [HRSUITE-6114] - Corretto un problema che impediva la produzione delle estrazioni excel sugli obiettivi organizzativi.

Valutazione Prestazioni - CONFIGURAZIONE SMVP

- [HRSUITE-5831] - Corretta la suddivisione per contributo nel menù a tendina nel tab "Sezioni ind.". Migliorate le diciture delle etichette nei menù a tendina su tab "Strutture" e tab "Sezioni ind.": ora riportano correttamente "Contributi".

Valutazione Prestazioni - DASHBOARD E ANALISI VALUTAZIONI

- [HRSUITE-5888] - Risolta un'anomalia che impediva di visualizzare le note del valutato nell'estrazione Excel "Sezioni e competenze".

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRSUITE-5604] - Sono stati applicati miglioramenti alla responsività nell'uso delle maschere di HRSUITE nel caso in cui non sia stata effettuata un'operazione di modifica dati.
- [HRSUITE-5914] - Corretta un'anomalia che in alcune circostanze impediva di visualizzare il valutatore intermedio nelle stampe pdf.
- [HRSUITE-5979] - Corretta un'anomalia che in alcune casistiche impediva di generare correttamente la stampa pdf della sezione comportamenti.
- [HRSUITE-5996] - Risolto un problema che impediva di mostrare la scala di valutazione sulla sezione dei comportamenti nella stampa pdf complessiva di scheda, anche se abilitata via parametri.

Valutazione Prestazioni - VALUTAZIONE FINALE

- [HRSUITE-6048] - Sistemata un'anomalia che impediva il corretto completamento della scheda performance nel caso in cui la valutazione della struttura producesse un risultato decimale. Migliorati inoltre i messaggi di errore in caso di problemi nel completamento della valutazione.

- [HRSUITE-6051] - Risolto un problema grafico nell'estrazione "Analisi valutazione performance" che in alcune casistiche impediva di riportare correttamente il titolo del tipo di contributo.