

HR Suite vp-22.04.02.00 Release Notes

Nuove Funzionalità

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRSUITE-1586] - Per una migliore accessibilità, nelle maschere di azioni di modifica pesi o valutazioni, i pulsanti di azione sono ora replicati anche in fondo alla pagina.

Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRSUITE-5198] - Nei campi tendina per scegliere Unità e Posizione Organizzativa, è stata introdotta la possibilità di cercare per codice o descrizione digitando i caratteri che li compongono.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRSUITE-4308] - È stata introdotta la possibilità di stampare un pdf complessivo di più schede performance con opportuni filtri (categoria, valutatore, valutato). La funzionalità si trova in Valutazione > Stampa schede performance.

Anomalie risolte

U-WEB Valutazione Prestazioni - Definizione Performance

- [HRSUITE-5732] - Sono state applicate alcune migliorie nella maschera di dettaglio sezione. I campi "Sezione non valutabile" e "Risultato intermedio" ora vengono nascosti se siamo in Definizione Performance. Il campo "Pos. Org." ora viene nascosto se la posizione organizzativa non è disponibile (tipicamente nel caso in cui la persona sia stata importata da SGE).
- [HRSUITE-5742] - Corretta un'anomalia che permetteva di includere nelle competenze le "Note di condivisione aspettative" anche se la fase di definizione era stata impostata a Completa.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Performance

- [HRSUITE-5669] - Ora il valutato non può più vedere le valutazioni della sua scheda in Performance Personale finché il valutatore non dichiara completata la scheda, facendola transitare nello stato Valutata.
- [HRSUITE-5747] - Nelle maschere di dettaglio di una scheda performance, nella testata è stata migliorata la visualizzazione dell'Unità Org. (ora è riportato il codice assieme alla denominazione) e di Posizione Org. e Profilo (non vengono più riportati in tutto minuscolo).

U-WEB Valutazione Prestazioni - Valutazione Finale

- [HRSUITE-5536] - Nell'estrazione Elenco sezioni, è stata corretta un'anomalia che impediva di mostrare il valutatore intermedio in alcune casistiche se tale estrazione veniva lanciata dal pulsante per l'estrazione Excel presente nel dettaglio sezione in Valutazione Finale di UWeb.

Valutazione Prestazioni - CONFIGURAZIONE SMVP

- [HRSUITE-5191] - Sono stati revisionati i meccanismi di importazione massiva obiettivi individuali e organizzativi da Sprint, correggendo errori legati all'aggiornamento e alla cancellazione di obiettivi in sezioni in cui erano già stati caricati gli obiettivi in precedenza.

Valutazione Prestazioni - DASHBOARD E ANALISI VALUTAZIONI

- [HRSUITE-4958] - Corretta anomalia che impediva di consultare la dashboard di monitoraggio sulla Valutazione Intermedia per contributi di tipo Competenze.

Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRSUITE-5573] - Risolta un'anomalia che nell'estrazione excel delle sezioni individuali non riportava il valutatore intermedio se esso coincideva con il valutatore finale.
- [HRSUITE-5640] - È stata corretta un'anomalia che in alcuni casi impediva il corretto caricamento del personale coinvolto in una struttura nel caso di scope "Recupera persone da organico afferente anche a strutture sottostanti".
- [HRSUITE-5644] - In fase di caricamento del personale coinvolto su sezioni organizzative, è stata corretta un'anomalia in cui il sistema nel caso di presenza di obiettivi non generava in maniera opportuna i rispettivi pesi su persona. L'anomalia si verificava nel caso di obiettivi da repository.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRSUITE-5643] - È stata ripristinata l'informazione relativa al contributo e all'incidenza nella scheda performance individuale - sezione competenze nel caso di utilizzo dei questionari situazionali (sezione 'Andamento competenze').
- [HRSUITE-5695] - Sono state corrette alcune anomalie relative al parametro "Mostra risultato in percentuale", che in alcuni casi (su UWeb e sulla stampa pdf) causavano la visualizzazione del simbolo % a fianco del risultato quando non richiesto, o viceversa.
- [HRSUITE-5739] - Ora l'interrogazione a UGOV Organico per il responsabile da assegnare come valutatore di definizione in fase di inserimento di una persona, nel caso in cui il suo rapporto cessi prima della fine della fase di definizione, viene effettuata alla data di fine rapporto invece che alla data di fine fase di definizione (in quanto successiva).