

HR Suite vp-22.03.01.00 Release Notes

Nuove Funzionalità

U-WEB Valutazione Prestazioni - Performance

- [HRSUITE-4893] - È stata prevista, tramite parametri di configurazione, la possibilità di inserire note di condivisione delle aspettative in fase di consolidamento della performance attesa da parte del dirigente. Le note saranno visibili su U-WEB Performance Collaboratori e Personale e relativo PDF.
- [HRSUITE-5051] - In relazione alla funzionalità su U-WEB che consente al valutatore di valutare i comportamenti organizzativi mediante un questionario situazionale, è stato introdotto un report di sintesi per il valutato, che fornisce nella Performance personale una visione facilitata delle competenze possedute tramite "faccine" (felice-medio-triste) che rappresentano il risultato raggiunto.

Valutazione Prestazioni - CONFIGURAZIONE SMVP

- [HRSUITE-4956] - È stato introdotto un parametro sulla fase di definizione della performance che esprime se attivare l'azione di Approvazione Performance Attesa disponibile per il valutato in Performance Personale.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- Università degli Studi di SALERNO
[HRSUITE-2783] - Introdotta per UNISA la possibilità per le sezioni obiettivi individuali di gestire un calcolo specifico che non considera i pesi dei singoli obiettivi bensì la somma delle singole valutazioni [Valutazione]/25. Il risultato del suddetto calcolo viene persistito sul sistema e viene considerato nel calcolo complessivo della performance sommando il risultato dei singoli contributi (il peso dei contributi è puramente descrittivo).
- [HRSUITE-3243] - È stata introdotta la possibilità, tramite configurazione, di includere nella reportistica pdf i dati relativi all'autovalutazione. Nei singoli contributi, è stato introdotto sotto "Opzioni reportistica" il parametro "Mostra Autovalutazione", che regola l'inclusione dei risultati di autovalutazione di sezione.
Nella fase di valutazione finale della performance, è stato introdotto sotto "Opzioni reportistica" il parametro "Mostra Autovalutazione", che regola l'inclusione dei risultati di autovalutazione complessivi di scheda.
- [HRSUITE-4882] - Sono stati introdotti a livello di evento due parametri che indicano se mostrare nella stampa pdf della scheda performance: 1) luogo e data; 2) spazio per firme di valutatore e valutato.

Anomalie risolte

U-WEB Valutazione Prestazioni - Definizione Performance

- [HRSUITE-4984] - Nella maschera di dettaglio obiettivo organizzativo, è stata corretta un'anomalia che in alcune circostanze impediva l'esposizione del peso dell'obiettivo.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRSUITE-4886] - È stata corretta un'anomalia che impediva l'esposizione dell'unità organizzativa del valutatore nella stampa pdf della sezione individuale e della scheda complessiva di performance.
- [HRSUITE-5208] - È stato risolto un problema che impediva la completa visualizzazione della scala di valutazione quando essa era composta da più di 10 righe.
- [HRSUITE-5240] - Reso più comprensibile il messaggio di errore durante l'azione di Completa Valutazione della scheda performance nel caso in cui il risultato di una sezione non sia compreso tra 0 e 100.

Valutazione Prestazioni - CONFIGURAZIONE SMVP

- [HRSUITE-4964] - Sono state rimosse le informazioni relative all'afferenza organizzativa del valutato all'interno delle estrazioni excel sulle sezioni individuali poiché apparivano come duplicati rispetto alle informazioni sull'unità organizzativa d'appartenenza del valutato.
- [HRSUITE-5123] - È stata corretta un'anomalia che impediva la visualizzazione del valore del parametro "Effetto valutazione" nella maschera di dettaglio di una struttura.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRSUITE-4798] - È stata corretta un'anomalia che non considerava la modalità di recupero valutatore impostata in configurazione nel caso di importazione delle persone da file CSV.
- [HRSUITE-4853] - È stata corretta un'anomalia che causava l'esportazione della stampa pdf di sezione al posto della stampa pdf di scheda performance cliccando sull'apposito pulsante di stampa pdf dal tab Persone.
- [HRSUITE-4883] - Corretta un'anomalia nelle stampe pdf della scheda performance e della sezione competenze relativa alla dicitura sulla scala: in caso di scala non definita veniva erroneamente riportato nelle competenze "Valore compreso tra 0 e 100".
- [HRSUITE-4965] - Corretta un'anomalia che impediva la cancellazione di un evento di valutazione nel caso fossero stati definiti criteri di valutazione.
- [HRSUITE-4972] - Corretto un errore di visualizzazione che impediva di riportare correttamente il codice dei tipi obiettivo nelle maschere di visualizzazione dei parametri dei contributi.
- [HRSUITE-4981] - È stata corretta un'anomalia che, in caso di repository centralizzato degli obiettivi, causava la cancellazione degli obiettivi in fase di cancellazione di una scheda performance da HRSUITE.
- [HRSUITE-5182] - È stata corretta un'anomalia che causava errori nelle esportazioni Excel relative alle sezioni individuali, e si verificava quando la fase di autovalutazione era attiva.
- [HRSUITE-5195] - Corretta un'anomalia nella stampa pdf di scheda performance che, in alcune casistiche legate ai contributi di obiettivi, sotto al titolo del singolo contributo non ne riportava l'incidenza.

- [HRSUITE-5211] - È stata corretta un'anomalia che impediva di caricare correttamente il criterio di valutazione associato ad un contributo obiettivi individuali o organizzativi, causando errori nel salvataggio della valutazione.