

Valutazione prestazioni

Il sistema gestisce sia la valutazione delle prestazioni individuali sia la valutazione delle prestazioni organizzative.

La valutazione delle prestazioni individuali riguarda:

- competenze/comportamenti;
- obiettivi.

La valutazione delle prestazioni organizzative riguarda:

- gli obiettivi di struttura;
- gli obiettivi di gruppo.

Elenco dei processi di Evento di valutazione

Attivazione dell'evento di valutazione

Valutazione dei collaboratori

Osservazione dell'evento di valutazione

Condivisione della valutazione

Consultazione delle valutazioni

Esamina processo valutativo

Conclusione dell'evento di valutazione