

HR Suite vp-21.08.01.00 Release Notes

Nuove Funzionalità

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRSUITE-1912] - E' stata migliorata la navigabilità tra U-WEB Valutazione prestazione e SPRINT. A seguire il dettaglio delle novità introdotte.
Il valutatore da U-WEB - Valutazione finale obiettivi individuali ora dispone di un pulsante "Vai a mySPRINT Collaboratori" per navigare rapidamente sulla funzione di SPRINT "Gestionale per collaboratori".
Il valutatore da U-WEB - Valutazione finale obiettivi organizzativi ora dispone di un pulsante "Vai a mySPRINT Unità Org" per navigare rapidamente sulla funzione di SPRINT "Gestionale unità organizzative".
Il valutato da U-WEB - Performance Personale e da U-WEB Valutazione Finale - Autovalutazione dispone di un pulsante "Vai a mySPRINT" per navigare rapidamente sulla propria dashboard di SPRINT.
Sia il valutato che il valutatore, consultando un obiettivo, dispongono di un pulsante "Obiettivo in SPRINT" per navigare rapidamente scheda obiettivo di SPRINT.

Valutazione Prestazioni - CONFIGURAZIONE SMVP

- [HRSUITE-983] - Nella definizione della configurazione di un evento sono stati aggiunti dei nuovi parametri per gestire se sia previsto SPRINT o meno e nel primo caso identificare quali contributi di risultato presenti nel piano operativo in SPRINT sono soggetti a valutazione a quali debbano essere gestiti fuori SPRINT.
Nel pannello relativo ai parametri dell'evento è stato aggiunto un flag "Attiva integrazione con SPRINT" che di default viene impostato nella fase di creazione dell'evento a "Checked" nel caso di presenza di SPRINT. Nel caso di integrazione attiva sugli elementi valutabili di tipo "Obiettivi individuali" ed "Obiettivi organizzativi" per dare la direttiva al sistema di recuperare i contributi di risultato da SPRINT sarà necessario impostare il parametro "Recupera da SPRINT" a "Checked".
In funzione di queste impostazioni anche alcune voci di menu di HR-SUITE potranno non essere significative quindi non disponibili per gli utenti.
Nelle versioni successive verranno rilasciate le altre funzionalità di HR-SUITE e U-WEB Valutazione Prestazioni per recepire la suddetta configurazione.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRSUITE-3290] - Nell'estrazione in formato excel dei dati di performance delle persone sono stati aggiunte le colonne DATA APPROVAZIONE e DATA APERTURA RICONCILIAZIONE
- [HRSUITE-3300] - Aggiornato il metodo di autenticazione alle ultima evoluzione di HRSUITE

Anomalie risolte

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRSUITE-3365] - Le funzionalità amministrative sono assegnate ai soli utenti che hanno i diritti di gestione delle funzionalità di backoffice su HRSUITE - Valutazione Prestazioni. L'utente che aveva diritti di impersonificazione su U-WEB ora non ha più i diritti amministrativi su U-WEB VP.

U-WEB Valutazione Prestazioni - Performance

- [HRSUITE-3418] - Risolto problema relativo alla visualizzazione dei pesi sulle sezioni di obiettivi individuali sulle funzioni U-Web - Performance - Collaboratori ed U-Web - Performance - Personale

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRSUITE-3342] - Sulla scheda di performance sulle sezioni organizzative in alcune condizioni non venivano riportati i pesi sulla relativa colonna
- [HRSUITE-3364] - Risolto problema sulla stampa di una sezione organizzativa da HRSUITE - Valutazione Prestazioni
- [HRSUITE-3429] - Risolto problema impostazione non valutabilità sulle sezioni organizzative e sulla singola persona coinvolta
- [HRSUITE-3435] - Nella stampa di una sezione organizzativa non venivano esposti correttamente i pesi dei singoli obiettivi

Valutazione Prestazioni - VALUTAZIONE FINALE

- [HRSUITE-3322] - Risolto il servizio del calcolo della performance, ora sulle sezioni organizzative considera quelle collegate all'afferenza del valutato