

# HR Suite vp-21.05.02.00 Release Notes

## Nuove Funzionalità

### U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRSUITE-2228] - Nella fase di produzione di file in formato pdf ed excel dalle varie funzionalità di HRSUITE e di U-WEB è stata migliorata la convenzione dei nomi dei file prodotti per renderli univoci e facilmente riconoscibili nella fase di consultazione da parte dell'utente.

### U-WEB Valutazione Prestazioni - Performance

- [HRSUITE-2134] - Nella funzionalità Performance - Collaboratori è stato introdotto un miglioramento complessivo dell'usabilità. Principali interventi riguardano: la colonna "sezioni" che ora riporta oltre al numero delle sezioni quali di esse sono state consolidate o valutate in funzione della fase in cui si trova il processo di valutazione; cambiata etichetta al pulsante "Consolida Valutazione Performance" che ora presenta "Completa Valutazione Performance".  
Con il rilascio sono state rimosse alcune azioni che apparivano sempre disattive e che verranno reintrodotte nei prossimi rilasci quando verranno implementate.

### Valutazione Prestazioni - DASHBOARD E ANALISI VALUTAZIONI

- [HRSUITE-2517] - Gli indicatori n5, n8, n11 sono ora espressi in percentuale

### Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRSUITE-2299] - Nella transazione di stato di una fase in "Completa" ora il sistema verifica lo stato delle sezioni individuale, organizzative e delle schede di performance in cui la fase è inclusa restituendo una segnalazione di attenzione nel caso la medesima non sia stata espletata in maniera corretta. Il messaggio non è comunque bloccante e l'operatore può comunque procedere con la modifica. Nel caso di segnalazioni errate le medesime saranno disponibili cliccando sull'icona che riporta lo stato di validazione dell'evento che in questo caso riporterà l'icona di "Attenzione".

### Valutazione Prestazioni - VALUTAZIONE FINALE

- [HRSUITE-1674] - Tra i contributi di tipo organizzativo è stato introdotto un nuovo parametro "Nascondi ob. peso zero" da la direttiva al sistema di non rendere visibili gli obiettivi organizzativi sulle persone coinvolte che hanno peso personale uguale a zero.
- [HRSUITE-2423] - Relativamente al parametro "Procedura di conciliazione" previsto nella fase finale è stata aggiunta una nuova opzione "Solo commento". Se esplicitata il valutato a scheda di performance completata avrà a disposizione un pulsante denominato "Commenta valutazione" per esprimere la propria opinione sulla sua valutazione.

## Anomalie risolte

### U-WEB Valutazione Prestazioni - Definizione Performance

- [HRSUITE-2250] - Nella consultazione di una competenza nella voce di menu "Definizione Performance">"Competenze" erano disponibili anche gli attributi "livello agito" e "risultato" non significativi in questa fase.

### U-WEB Valutazione Prestazioni - Valutazione Finale

- [HRSUITE-2262] - Nella funzione Valutazione Finale - Obiettivi individuali è stato risolto un problema di navigabilità nel caso in cui nella consultazione di un obiettivo veniva effettuato aprendo altra scheda cliccando su pulsante "Indietro" veniva restituito un errore
- [HRSUITE-2496] - Nella funzione di U-WEB "Valutazione Finale - Obiettivi individuali" è stato risolto problema che si verificava in particolari condizione nella produzione del Report Excel - Elenco sezioni.

### U-WEB Valutazione Prestazioni - Valutazione intermedia

- [HRSUITE-2655] - Nelle valutazioni intermedie il pulsante di generazione del PDF non è più visibile

### Valutazione Prestazioni - CONFIGURAZIONE SMVP

- [HRSUITE-2291] - Risolti i problemi di aggiornamento degli attributi previsti sul Pannello "Parametri - Altri parametri evento"
- [HRSUITE-2306] - Risolti problemi di aggiornamento di parametri all'interno delle Categorie di Personale (es. Criterio di Valutazione) e parametri relativi ai contributi di macrotipo obiettivo individuale.
- [HRSUITE-2317] - Sono state revisionate alcune regole di validazione inerenti i contributi di risultato e le categorie incluse nelle fasi e aggiunti alcuni controlli di coerenza sulle date delle fasi.
- [HRSUITE-2484] - Passando da un evento all'altro tramite il menù a mattonelle, non si aggiornava correttamente il colore dell'icona della validazione evento indicando un falso negativo ma di fatto cliccando non veniva riportata nessuna segnalazione.
- [HRSUITE-2549] - Corretta anomalia sul formato delle date della finestra di osservazione nella fase di aggiornamento dei dati di testata di un evento
- [HRSUITE-2682] - Nel caso di evento in stato "Chiuso" sono presenti diversi errori di validazione sulle fasi che sono falsi negativi. Ad esempio: "Trovate una o più fasi referenziate inesistenti all'interno dell'evento RIF\_EVENTO";  
"Non sono state trovate le fasi di definizione e valutazione finale all'interno del parametro fasi";

## Valutazione Prestazioni - DASHBOARD E ANALISI VALUTAZIONI

- [HRSUITE-2441] - Nelle funzioni di reporting Analisi Valutazioni erano disponibili anche le fasi finali inattive
- [HRSUITE-2532] - Nella funzione di HRSUITE "Analisi delle valutazioni" nella scelta delle fasi vengono ora escluse le di tipo "autovalutazione" non significative per il cruscotto.

## Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRSUITE-2410] - Nel Tab Strutture la colonna valutatore non visualizzava il dato nel caso in cui la fase di definizione non era attiva. Ora risulta essere sempre disponibile e recupera il valutatore della fase finale
- [HRSUITE-2718] - Nella consultazione del dettaglio di una sezione organizzativa i valutatori delle rispettive fasi non venivano mostrati nel caso in cui le fasi erano nello stato "Inattiva"

## Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRSUITE-2528] - La stampa della scheda di performance andava in errore nel caso in cui la fase di definizione era in stato Completa
- [HRSUITE-2626] - Risolto problema nell'estrazione in formato excel sulla sezione dei comportamenti che andava in errore nel caso in cui il numero di dati estratti era rilevante. Contestualmente sono state migliorate le performance complessive.
- [HRSUITE-2670] - Corretta la stampa della scheda di performance che produceva un errore nel caso in cui l'organico di U-GOV non restituiva in maniera corretta l'informazione relativa al Direttore Generale usata per riportarla in fondo alla stampa della scheda
- [HRSUITE-2688] - Risolto problema nell'assegnazione del ruolo organizzativo all'interno delle categorie di personale. Il particolare il problema si verificava nel caso di codice del ruolo organizzativo conteneva caratteri in minuscolo.
- [HRSUITE-2691] - Aggiornando il periodo di una fase il sistema ora controlla in maniera corretta la congruenza delle date di inizio e fine periodo
- [HRSUITE-2722] - Risolti i problemi di estrazione delle sezioni individuali ed organizzative in formato excel che si verificavano nel caso in cui le fasi erano inattive

## Valutazione Prestazioni - VALUTAZIONE FINALE

- [HRSUITE-2711] - Nella "Valutazione Finale - Obiettivi organizzativi" c'erano problemi nella consultazione dei pesi riferiti alla persona ed i relativi risultati personali. Gli stessi problemi erano presenti nella consultazione delle performance e nelle relative stampe dove nella nella sezione organizzativa veniva mostrato il peso di default e non il peso sulla persona e il relativo risultato pesato. Il problema non veniva evidenziato per le configurazioni che non prevedono la differenziazione dei pesi degli obiettivi organizzativi sulle varie persone coinvolte "Differenzia peso su persona = Si"