

HR Suite vp-21.04.01.00 Release Notes

Nuove Funzionalità

U-WEB Valutazione Prestazioni - Definizione Performance

- [HRSUITE-1795] - Nella funzione Performance Personale è disponibile il pulsante "Approvazione Performance Attesa" che consente al Valutato di formalizzare la presa visione dei contenuti della propria scheda personale. Il pulsante è disponibile finché la fase di Definizione Performance è attiva. L'approvazione avvenuta e la data di espletamento è riportata nello stepper sia per il valutato che per il valutatore nella funzione Performance - Collaboratori

U-WEB Valutazione Prestazioni - Generico

- [HRSUITE-1752] - E' stato riportato negli attributi il simbolo "%" nei casi in cui il valore è espresso in percentuale sia sulle varie interfacce di U-WEB e sia nei vari PDF.
- [HRSUITE-2124] - A seguire l'elenco dei problemi risolti nella fase di login:
Nella fase di login è ora disponibile lo sfondo standard;
Nel caso in cui l'utente non sia abilitato al servizio ora appare un messaggio in alto a destra su sfondo rosso "403 Utente non abilitato al servizio";
Nel caso in cui l'utente non sia abilitato al servizio il sistema rimaneva in attesa.

Valutazione Prestazioni - DASHBOARD E ANALISI VALUTAZIONI

- [HRSUITE-806] - E' stata introdotta in HRSUITE la possibilità di analizzare le valutazioni espletate dei risultati individuali, organizzativi e dei comportamenti. La nuova funzionalità è raggiungibile dal medesimo pulsante con cui si consultano le dashboard di monitoraggio attraverso la scelta del pannello "Analisi delle valutazioni". Il sistema prevede che l'utente scelga obbligatoriamente la fase ed il contributo oggetto di valutazione e quali siano gli elementi di raggruppamento oggetto d'analisi (es. Valutatore, Categoria, etc.).
Il sistema propone di default tutti gli indicatori disponibili in funzione del tipo di scelta effettuata e li calcola utilizzando il tasto "Conferma". Ad elaborazione ultimata, nel pannello "Vista multipla" gli indicatori vengono riportati per ogni raggruppamento come colonna nella griglia mentre nel pannello "Vista singola" i raggruppamenti possono essere analizzati e navigabili in maniera puntuale riportando i valori per riga .

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRSUITE-1806] - E' stato adeguato il report sulla scheda di performance per recepire i casi di sezioni non valutabili nel caso in cui sia previsto uno spostamento su altra dimensione.

Valutazione Prestazioni - VALUTAZIONE FINALE

- [HRSUITE-1969] - Nella funzione di aggiornamento delle misure da SPRINT nel menu a tendina relativo agli obiettivi da aggiornare è presente anche il codice dell'obiettivo oltre che la descrizione.

Anomalie risolte

U-WEB Valutazione Prestazioni - Performance

- [HRSUITE-2133] - Nella funzionalità Performance - Collaboratori il pulsante presente in griglia "Consolida" usato per la convalida della scheda di Performance Attesa è visibile solo nel caso in cui la scheda sia in stato "In definizione".
- [HRSUITE-2275] - Risolto problema in fase di convalida della scheda di performance che occorreva in alcune situazioni particolari

Valutazione Prestazioni - DASHBOARD E ANALISI VALUTAZIONI

- [HRSUITE-1967] - Nelle dashboard relative alle autovalutazione il menu a tendina mostrava il macrotipo invece della descrizione del contributo

Valutazione Prestazioni - DEFINIZIONE PERFORMANCE

- [HRSUITE-2356] - Risolto problema nella fase caricamento massivo delle uo da SPRINT. Il sistema andava in errore in alcuni casi particolari nella fase di recupero del responsabile della uo.

Valutazione Prestazioni - GENERICO

- [HRSUITE-1962] - Sul Tab "Sezioni ind" sono stati corretti i problemi sul filtro rispetto allo stato sezione. Contestualmente sono state corrette le etichette presenti nella casella di testo "Cerca" sottostante che riportava erroneamente il testo "Stato Performance"
- [HRSUITE-2086] - E' stata corretta l'estrazione Excel del personale relativo ad una specifica categoria disponibile nel pannello Categorie di HRSUITE VP. In particolare non venivano estratte correttamente alcune colonne ed è stata migliorata la leggibilità delle colonne di testata. Contestualmente è stata migliorata la performance della procedura di estrazione.

Valutazione Prestazioni - VALUTAZIONE FINALE

- [HRSUITE-2119] - Il report che riposta l'analisi complessiva della performance con considerava i casi in cui il valore medio delle valutazioni è zero e quindi l'indice di valutabilità è in questi casi non significativo e non verrà riportato
- [HRSUITE-2337] - Risolta regressione su problema calcolo performance nel caso di sezioni chiuse e prevista riassegnazione del peso