

U-GOV - Risorse Umane 21.27.00.00 Release Notes

Nuove Funzionalità

COMPETENZE - ANALISI CAPITALE UMANO

- [RU-8635] - Nel menu "Competenze" è stata aggiunta una nuova funzionalità denominata "Analisi capitale umano" al fine di supportare gli uffici competenti nell'analisi trasversale del capitale umano interrogando il sistema informativo alimentato dalle competenze autoattribuite e/o valutate, dai corsi professionali sostenuti delle risorse umane che sviluppano un particolare set di competenze e/o particolari titoli di studio. La funzione permette di estrarre le Risorse Umane presenti per tre distinti criteri, ognuno dei quali corrispondenti ad un distinto pannello: titoli di studio, competenze, corsi di formazione. I titoli di studio sono filtrabili indicando un elenco di parole chiave (non sono ammessi ricerche per solo una parte della parola). Se si desidera fare una ricerca congiunta per due parole in successione (es. "ingegneria elettronica") è possibile farla indicando la stringa tra virgolette. È possibile filtrare in modo da ottenere i risultati contenenti una parola (o stringa con virgolette) o tutte quelle eventualmente indicate. Per quello che riguarda le competenze, è possibile selezionare le singole competenze appartenente ad una categoria o tutte le competenze di una categoria. È possibile stabilire anche un livello minimo di acquisizione della singola competenza o delle competenze dell'intera categoria. Le competenze potranno essere ricercate tra quelle autoattribuite, quelle assegnate da valutazione e quelle sviluppate da corso di formazione. È possibile considerare i corsi effettuati dopo una data indicata. Per i corsi di formazione è presente una ricerca per parole chiave, in modo analogo a quanto avviene per titoli di studio. Inoltre è possibile filtrare i corsi effettuati dopo una determinata data. È necessario indicare se si desidera ricercare i corsi tra quelli dell'ateneo, quelli personali o quelli pregressi. Selezionando almeno uno dei filtri presenti nei tab, sarà visibile l'elenco delle risorse con i risultati che soddisfano almeno uno dei tre filtri indicati. Il risultato sarà poi filtrabile ulteriormente ed esportabile in un file formato Excel. La visibilità della funzione è condizionata all'autorizzazione del diritto "RU05HCA" ("Accesso alla funzione di Analisi capitale umano").

Anomalie risolte

CARRIERE - SCHEDE DATI FISCALI E PREVIDENZIALI

- [RU-9142] - E' stata risolta l'anomalia che permetteva l'inserimento di una stessa voce con intervalli sovrapposti qualora la voce precedente non fosse visibile in griglia (per filtro sulle date).

VALUTAZIONI PRESTAZIONI - DEFINIZIONE OBIETTIVI ORGANIZZATIVI

- [RU-8909] - I report .pdf, sia singolo che massivo, espongono ora la posizione organizzativa del responsabile, alla data di definizione della scheda.