

Webinar “Riclassificato dei dati contabili in una prospettiva di genere”

FAQ

La modifica a posteriori della classificazione (S, N, P) è consentita solo per disambiguare una classificazione del tipo NP o SP, oppure è possibile cambiare anche una classificazione che era già univoca?

La modifica a posteriori è consentita sulle voci che, in sede di configurazione, non hanno avuto una classificazione univoca, infatti, in sede di modifica del codice impatto di genere vengono mostrati solamente i codici che in sede di configurazione sono stati previsti per la voce COAN. Pertanto, per le voci per le quali era stata prevista un'unica codifica, anche in sede di modifica si potrebbe solo riassociare la stessa; invece, per le voci per le quali siano possibili più codifiche, si dovrà andare a disambiguare una classificazione del tipo NP o SP definendo se il costo sia N o P o S o P oppure sarà possibile cambiare una classificazione inizialmente prevista su una codifica univoca, se ci si accorgesse che il costo non è stato codificato correttamente (quindi, ad esempio, nel caso di un conto associato alle codifiche NP, N e P e di un costo codificato come N, se ci si accorgesse che doveva essere P sarà possibile andare a modificare la codifica portandola a P).

La disambiguazione è un passaggio bloccante?

No, non è un passaggio bloccante, ma consigliato.

Nel piano dei conti COAN, per ogni voce NP (default SI) andranno inserite per la stessa voce anche le voci N e P (default NO) in modo da dare la possibilità all'operatore di scegliere?

Sì. Per ogni voce con una codifica non univoca si dovranno indicare i 3 possibili codici (NP, N e P oppure SP, S e P) e definirne uno unico valore come default.

Quali sono gli interventi previsti in allocazione costi per la contabilità analitica degli stipendi?

Come indicato nelle slide, in allocazione costi sarà necessario prevedere un nuovo step e uno o più driver. Invitiamo quindi gli Enti interessati a introdurre questa nuova coordinata ad aprire un ticket al supporto di Allocazione Costi per definire le configurazioni da introdurre per il nuovo esercizio.

Il campo dell'impatto di genere può essere aggiunto come ulteriore anagrafica all'interno di UBudget? Ad esempio, se le previsioni vengono fatte sul quinto livello COAN, mentre le normali sono al sesto/settimo livello.

All'interno di UBudget è possibile definire anche la coordinata relativa all'impatto di genere. Se il livello di imputazione degli stanziamenti di budget non è l'ultimo, si potrà valorizzare il codice impatto di genere per le singole previsioni; resta inteso che al livello di controllo di budget dovranno essere associati tutti i codici impatto di genere possibili per i livelli del PDC sottostanti.

C'è la possibilità di fare altre analisi di genere per le voci "accese" come rilevanti? Ci sono strumenti per le analisi di questi dati?

Sono sempre disponibili gli strumenti di reporting per gli ambiti contabilità e personale (Datamart e ODS) per eseguire ulteriori analisi ed estrazioni di dati di dettaglio.

Dopo aver riclassificato il piano dei conti COAN, dovremo procedere autonomamente all'importazione su Ugov da contabilità analitica > configurazioni > associazione voce COAN impatto genere (utilizzando il modello di importazione), oppure è meglio aprire un ticket Cineca, in modo da avere qualche suggerimento sulla revisione del documento?

Dopo aver riclassificato il piano dei conti COAN, è possibile procedere autonomamente all'importazione su Ugov da Contabilità analitica > Configurazioni > Associazione voce COAN impatto genere (utilizzando il modello di importazione). Per dubbi di natura interpretativa, si consiglia di fare riferimento a chi all'interno dell'ente si occupa del Bilancio di Genere (Gruppo di Lavoro sul Bilancio di Genere di Ateneo, CUG, ...).

Per quanto riguarda l'IRAP (Imposta Regionale sulle Attività Produttive) secondo voi sarebbe più opportuno classificarla come NEUTRALE, essendo un'imposta, oppure classificarla a seconda della relativa voce coan? Ad esempio: nel piano dei conti coan le voci relative ai docenti sono classificate come SENSIBILI o SENSIBILI/DIRETTE AL GENERE, in questo caso anche l'Irap per il personale docente "seguirà" questa classificazione (come fa UniNa nel suo piano dei conti)?

Tutte le imposte che hanno a che vedere con una voce coan che è stata classificata come sensibile, hanno seguito la classificazione della voce stessa. Questo ragionamento è quindi quello che sottintende la classificazione inserita nel piano dei conti UniNa.

Dove si possono trovare maggiori informazioni per valutare un suo eventuale utilizzo del cruscotto da parte dell'Ateneo?

Si consiglia di prendere contatto con Cineca attraverso il servizio ICT di Ateneo per avere maggiori informazioni sul servizio e programmare l'attivazione del cruscotto nel caso questo non sia già operativo presso l'Ateneo.

Qualora ci fossero dubbi successivi di natura pratica o interpretativa per procedere alle configurazioni (non inclusi in FAQ), c'è un indirizzo consigliato per chiedere supporto?

Per domande sulle funzionalità di contabilità, è possibile fare riferimento al supporto Cineca area Contabilità: <https://jira.u-gov.it/jira/servicedesk/customer/SERVIZI AMMINISTRATIVI> > SD Contabilità.

Per dubbi di tipo interpretativo sulla classificazione delle voci, si consiglia di fare riferimento al gruppo di lavoro sul bilancio di genere di Ateneo o, se anche così dovessero permanere dubbi di natura interpretativa, è possibile far riferimento alla mail del GdL Crui sul BdG, bilanciodigenere@crui.it