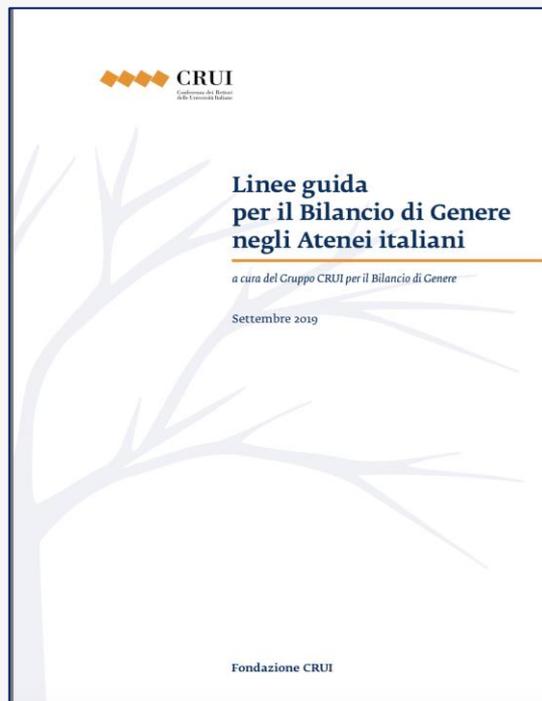


# Progetto CRUI-CINECA

**Riclassificato  
dati contabili in una  
prospettiva di genere**



## ISTITUZIONALIZZAZIONE DELLA QUESTIONE DI GENERE NELLE UNIVERSITA'



**Bilancio di genere  
(2019)**



**Piano di  
uguaglianza di  
genere  
(2021)**

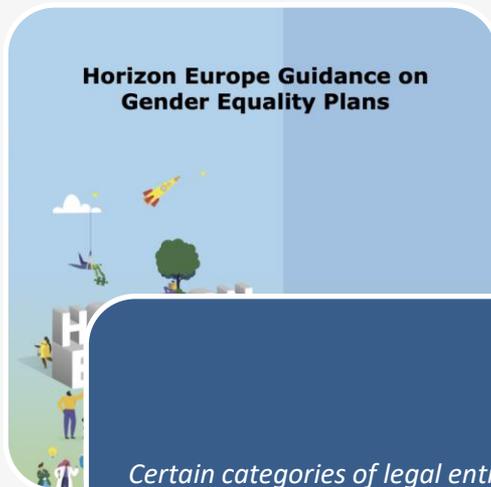
Quota premiale sul  
FFO per gli Atenei con  
bilancio di genere

[DM n. 442 del 10 agosto 2020](#)  
([DM 1059 9 Agosto 2021, Art. 9 lettera M](#)).

[Decreto Ministeriale n. 581 del 24-06-2022](#).

[Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023.pdf](#)

## Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans



*Certain categories of legal entities  
applying to Horizon  
Europe must have a **GEP** or  
equivalent strategy in place to be  
eligible for funding.*



*L'accesso ai finanziamenti dei  
programmi PNRR è inoltre consentito  
solo a quelle università, enti di  
ricerca e altri soggetti pubblici e  
soggetti privati che si siano dotati, o  
si impegnino ad adottare nel primo  
anno del progetto, di un '**Bilancio di  
genere**' e un '**Piano di uguaglianza  
di genere**', in analogia al Gender  
Equality Plan, GEP, prerequisite  
previsto per tutti i progetti Horizon  
Europe.*

## Diffusione

Strumento **modulare e flessibile** con un nucleo centrale di analisi e moduli opzionali

- utile per gli Atenei che redigono il BdG per la prima volta
- utile per quelli che lo hanno già realizzato

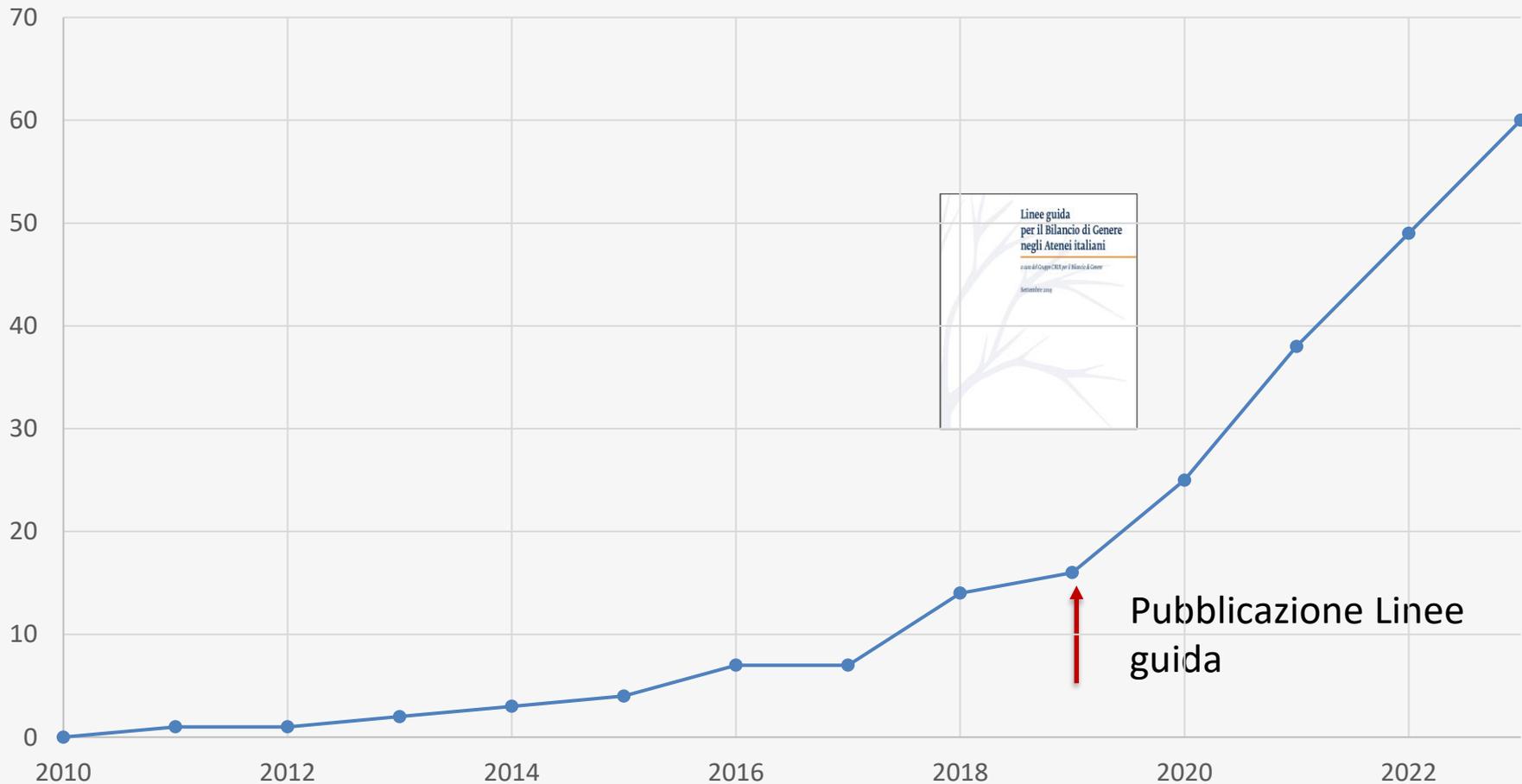
## Comparabilità

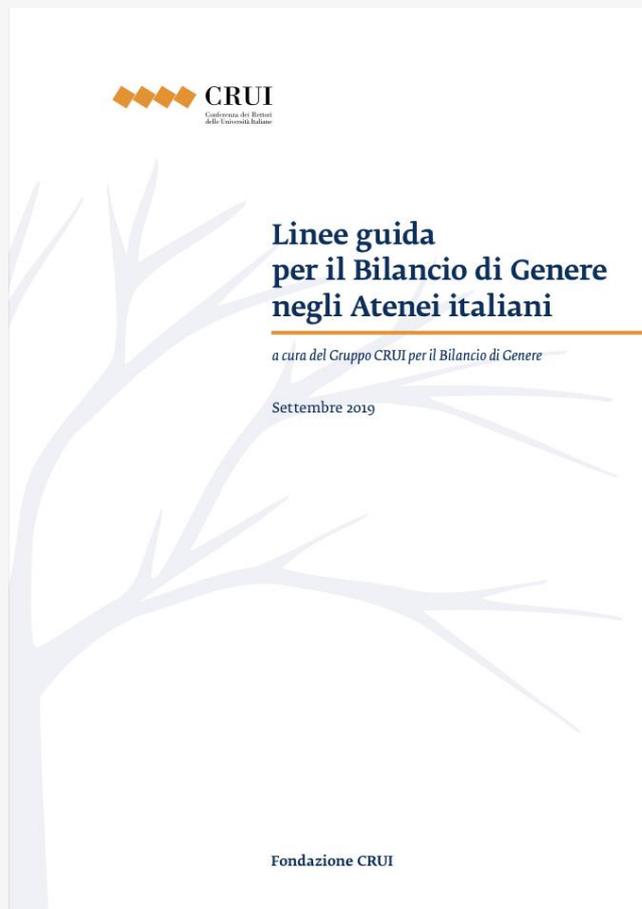
- **Modello condiviso:** ambiti e fenomeni da analizzare, corrispondenti set di indicatori e rappresentazioni per favorire la comparabilità nazionale, internazionale e storica

## Contestualizzazione

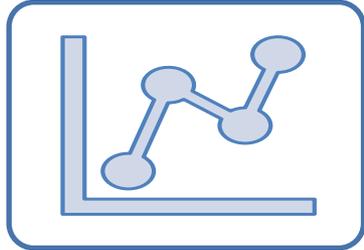
- Spazio per specifiche analisi locali
- Adattabilità alle risorse di cui ciascun Ateneo dispone per la realizzazione del bilancio

## Bilanci di genere prodotti

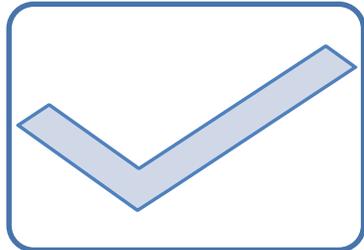




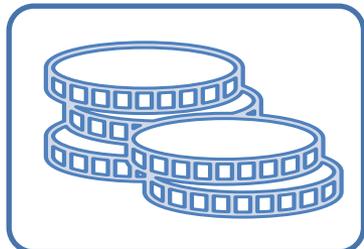
[https://www2.cruai.it/cruai/Linee\\_Guida\\_Bilancio\\_di\\_Genere\\_negli\\_Atenei\\_italiani.pdf](https://www2.cruai.it/cruai/Linee_Guida_Bilancio_di_Genere_negli_Atenei_italiani.pdf)



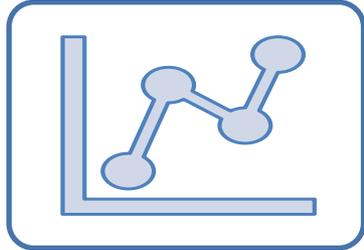
**Fotografia della distribuzione di genere delle varie componenti che vivono ed operano nell'istituzione**



**Il censimento e il monitoraggio delle azioni per la parità**

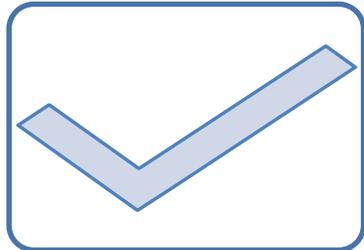


**L'analisi di genere degli impegni economico-finanziari.**



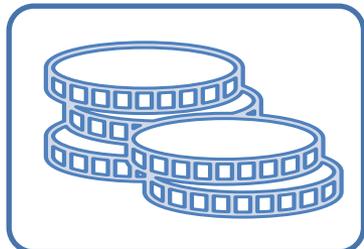
## **Analisi di contesto**

Tutorial



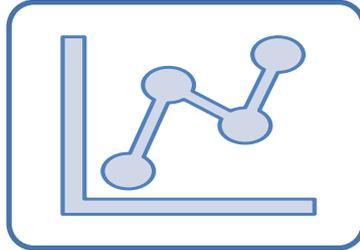
## **Il censimento e il monitoraggio delle azioni per la parità**

- Check-list con classificazione delle azioni
- Reportistica
- Indicatori di risultato e impatto



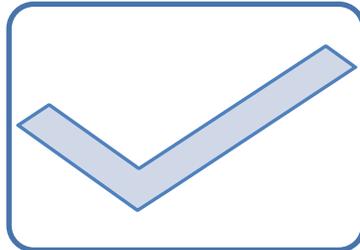
## **L'analisi di genere degli impegni economico-finanziari**

- Criteri di riclassificazione
- Confronto Bilancio di previsione e Bilancio Consuntivo, per gli obiettivi di parità di genere
- Relazione tra il Ciclo del Bilancio di Genere e il ciclo del Bilancio di Ateneo.



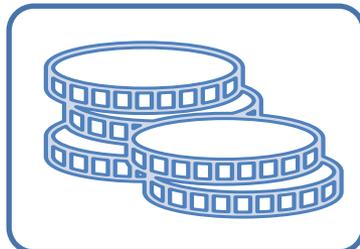
## **Analisi di contesto**

- Dashboard CINECA



## **Il censimento e il monitoraggio delle azioni per la parità**

- Vademecum



## **L'analisi di genere degli impegni economico-finanziari**

- Riclassificazione in U-gov CINECA

Categorie	Definizioni
<p style="text-align: center;"><b>N</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Costi non computabili in una prospettiva di genere</b></p>	<p>Non hanno impatti diretti sul genere e/o che non sono computabili in una prospettiva di genere. Costi per servizi fruiti dalla collettività nel suo complesso.</p>
<p style="text-align: center;"><b>S</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Costi sensibili al genere</b></p>	<p>Costi per la produzione di servizi individuali, ossia fruiti direttamente dalle persone e non dalla collettività nel suo complesso.</p>
<p style="text-align: center;"><b>P</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Costi per ridurre le diseguaglianze di genere</b></p>	<p>Costi direttamente riconducibili o mirati a ridurre le diseguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni positive</p>

## Quale logica per la riclassificazione? (dalle Linee Guida CRUI)

CATEGORIA	CATEGORIE DI COSTO	ESEMPI
<b>N. Neutrale rispetto al genere</b>	Ammortamenti e svalutazioni;  Accantonamenti per rischi e oneri.  Costi strutture	Le spese per il funzionamento delle strutture in senso stretto: fitti, canoni, utenze, sicurezza e sorveglianza sui luoghi di lavoro, ammortamenti

## Quale logica per la riclassificazione? (dalle Linee Guida CRUI)

CATEGORIA	CATEGORIE DI COSTO	ESEMPI
<p><b>S. Costi sensibili al genere</b></p>	<p>Costo del personale e alcune voci di costo della gestione corrente.</p>	<p>Retribuzioni del personale (dirigenti, PTA, personale docente e ricercatore);            Risorse destinate alla formazione concesse a individui che possono avere una diversa propensione a partecipare per via del genere;            Risorse destinate a borse di studio concesse a studenti/studentesse che possono avere un diverso tasso di eleggibilità e/o propensione a partecipare per via del genere.</p> <p>Servizi mensa            Agevolazioni trasporti            Servizi per centri di attività sportive</p>

## Quale logica per la riclassificazione? (dalle Linee Guida CRUI)

CATEGORIA	CATEGORIE DI COSTO	ESEMPI
<p><b>P. Costi diretti a ridurre le disuguaglianze di genere</b></p>	<p>Azioni previste per la parità di genere: distinguendo stakeholder interni ed esterni all'Ateneo.</p>	<p><i>Stakeholder interni:</i> risorse destinate a misure per la conciliazione tra attività professionale e lavoro familiare (es. contributo per asili nidi, centri estivi, ecc.);</p> <p>Costi per la formazione della componente studentesca nell'ottica di genere nelle diverse discipline (es. borse di studio o premi di laurea dedicate a tematiche di genere).</p> <p><i>Stakeholder esterni:</i> attività di ricerca scientifica con impatti sul genere (es. medicina di genere); A Attività di orientamento nelle scuole per incrementare l'equilibrio di genere nelle diverse discipline.</p>

## Esempi azioni che generano costi P

### AREA 1: Equilibrio tra vita e lavoro e cultura organizzativa

#### **CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA, DI LAVORO E DI STUDIO**

- Asilo nido, ludoteca
- Contributi economici per iscrizione a centri estivi, doposcuola, ecc.
- Contributi economici per cura e assistenza a familiari
- Iniziative per l'incentivazione dei congedi di paternità
- Smartworking

#### **BENESSERE LAVORATIVO**

- Corsi, seminari, eventi che promuovano il benessere lavorativo
- Adeguamento degli spazi di Ateneo per garantire condizioni di illuminazione e sicurezza a tutela dell'incolumità e del benessere

Esempi azioni che generano costi P

## Area 2: Equilibrio di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

### Contrasto alla segregazione verticale

- Programmi di mentoring
- Borse di ricerca per ricercatrici in maternità
- Meccanismi premiali per incremento della parità di genere nelle progressioni di carriera del personale docente
- Finanziamenti per mobilità femminile

### Contrasto alla segregazione orizzontale

- Programmi di orientamento nelle scuole superiori
- Riduzione delle tasse universitarie per genere sotto-rappresentato in corsi segregati
- Incentivi alla partecipazione femminile in convegni di discipline STEM

Esempi azioni che generano costi P

## Area 4 Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti

### Il genere nella didattica

- Corsi di formazione su tematiche di genere
- Convegni, seminari, scuole estive su gender studies
- Premi di laurea, borse di studio, programmi Erasmus sui temi di genere
- Attivazione corsi di studio o di dottorato sul genere

### Il genere nella ricerca

- Osservatori o Centri di Ricerca di Ateneo per promuovere ricerca e formazione in prospettiva di genere
- Progetti su gender studies
- Formazione sull'inserimento della dimensione di genere nei contenuti della ricerca
- Misure premiali per inserimento della dimensione di genere nei contenuti della ricerca

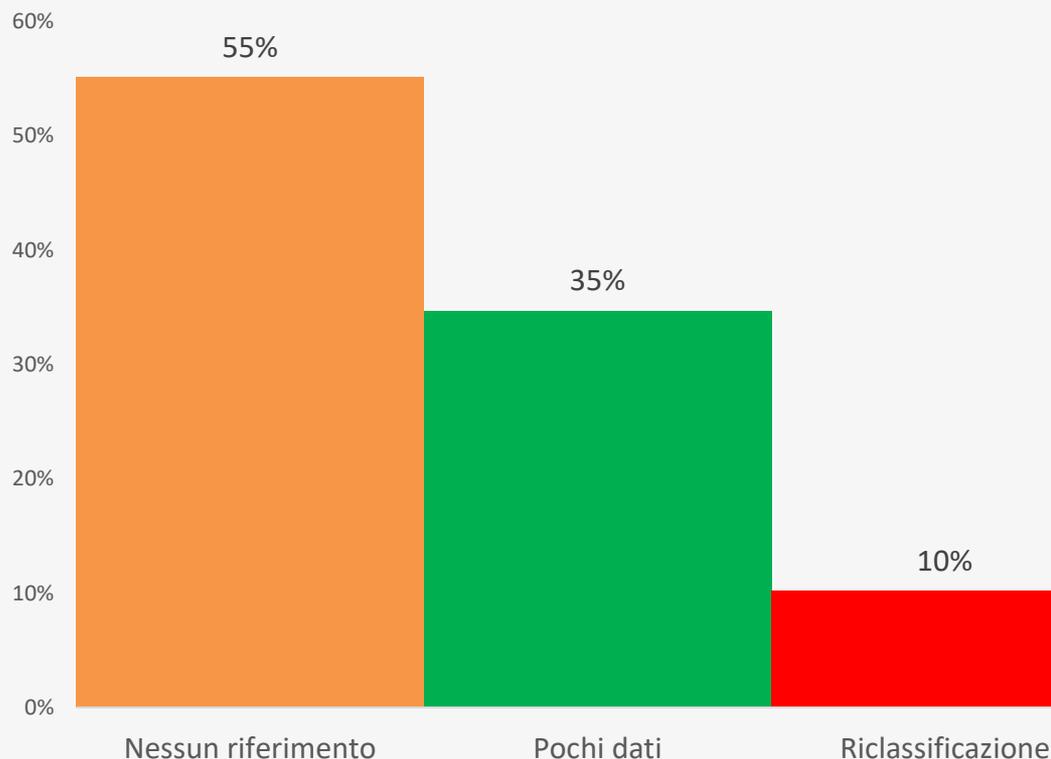
Esempi azioni che generano costi P

## Area 5: Misure di contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali

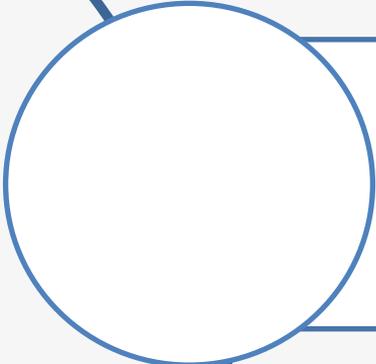
- Corsi di formazione per il management di Ateneo, per prevenire discriminazioni e mobbing
- Organizzazione di eventi che promuovano il contrasto alle discriminazioni di genere

## Ricognizione BdG prodotti:

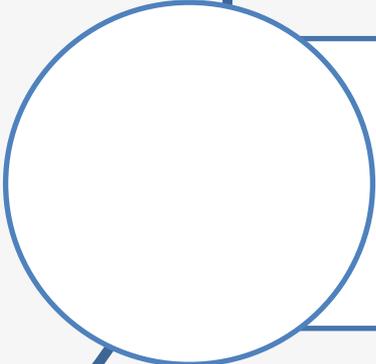
Analisi economica-finanziaria nei BdG



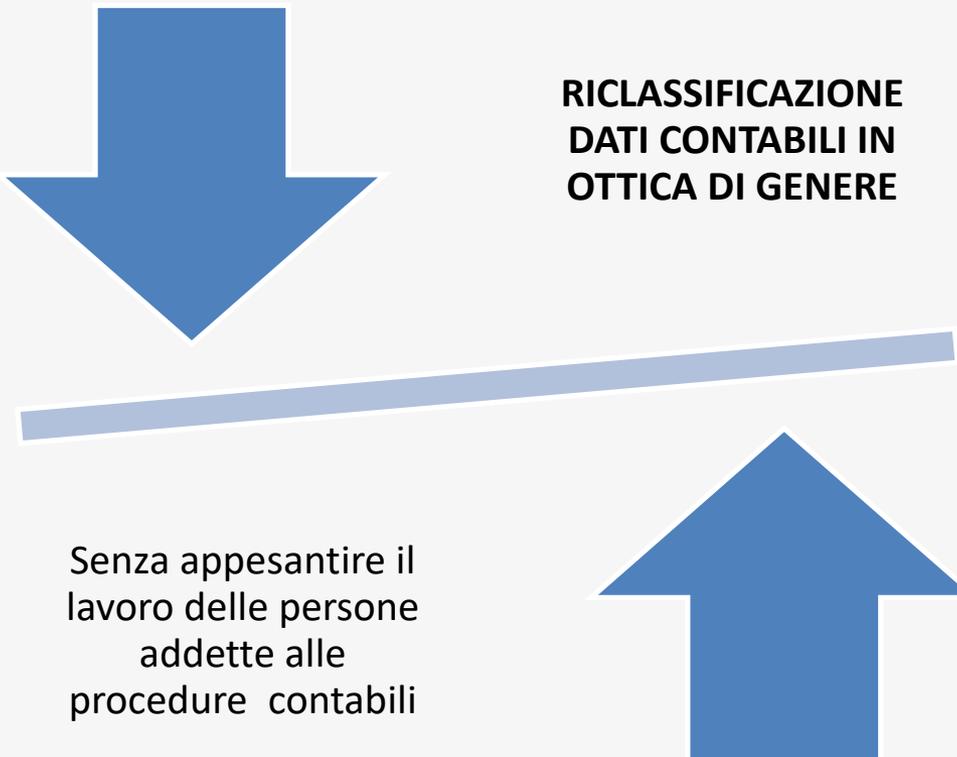
- Il **55%** degli atenei su 49 esaminati non fanno alcun riferimento alla parte finanziaria;
- Il **35%** esaminano in chiave di genere solo poche voci di spesa;
- Il **10 % realizzano la riclassificazione**



Richiesta al CINECA: inserimento di un apposito campo nell'applicativo di contabilità U-Gov, di modo tale che, all'atto della registrazione dei documenti gestionali che contabilizzano oneri, il personale addetto sia tenuto a valorizzare il campo IMPATTO DI GENERE.



A consuntivo, saranno facilitate tutte le operazioni di rendicontazione di tali voci, ora ben individuabili, estraibili, stampabili poiché univocamente identificate dai relativi codici.



**RICLASSIFICAZIONE  
DATI CONTABILI IN  
OTTICA DI GENERE**

**CAMPO IMPATTO DI GENERE  
COMPILATO AUTOMATICAMENTE IN  
TUTTI I CASI POSSIBILI**

i.e. per tutte le voci univocamente  
riconducibili a una classificazione N,  
S, P

Senza appesantire il  
lavoro delle persone  
addette alle  
procedure contabili

## L'esempio del piano dei conti di UniNa

### PIANO DEI CONTI DI CONTABILITÀ ANALITICA

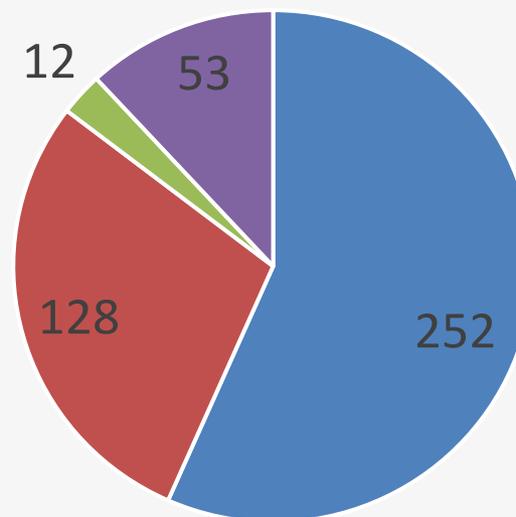
Schema di riclassificazione delle  
voci di costo in ottica di genere

BOZZA



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI NAPOLI FEDERICO II

### DISTRIBUZIONE DELLE VOCI



■ N ■ S ■ NP ■ SP

## Alcune voci dal piano dei conti di UniNa

Voce COAN	Denominazione	Descrizione
CA.01.10.01.01.02	Costi di ricerca e sviluppo	NP
CA.01.10.01.02.01	Diritti di brevetto	N
CA.01.10.01.04.03	Concessioni in corso	N
CA.01.10.01.04.04	Licenze d'uso in corso	N
CA.01.10.02.04.03	Materiale bibliografico	NP
CA.04.40.01.01.01	Borse di studio per scuole di specializzazione e corsi di perfezionamenti all'estero	SP
CA.04.40.01.02.01	Iniziative ed attività culturali gestite dagli studenti	SP
CA.04.40.04.01.01.01	Competenze fisse al personale docente e ai ricercatori a tempo indeterminato	S
CA.04.40.04.01.01.02	Competenze fisse ai ricercatori a tempo determinato (td)	SP
CA.04.40.04.01.02.03	Compensi al personale docente e ricercatore su attività' conto terzi (ti)	SP
CA.04.40.04.01.02.04	Compensi al personale docente e ricercatore su attività' conto terzi (td)	SP
CA.04.40.04.02.01.01	Assegni di ricerca	SP
CA.04.40.06.01.01	Trasferimenti correnti ad altre universita' partner di progetti coordinati	NP

I singoli Atenei dovranno compiere l'operazione di riclassificazione del proprio piano dei conti una tantum, all'atto della configurazione.



Strumento di supporto:  
Riclassificazione pilota realizzata da UNINA a cura dal Gruppo di lavoro CRUI del BDG in collaborazione con il CINECA

PIANO DEI CONTI DI  
CONTABILITÀ ANALITICA

Schema di riclassificazione delle  
voci di costo in ottica di genere

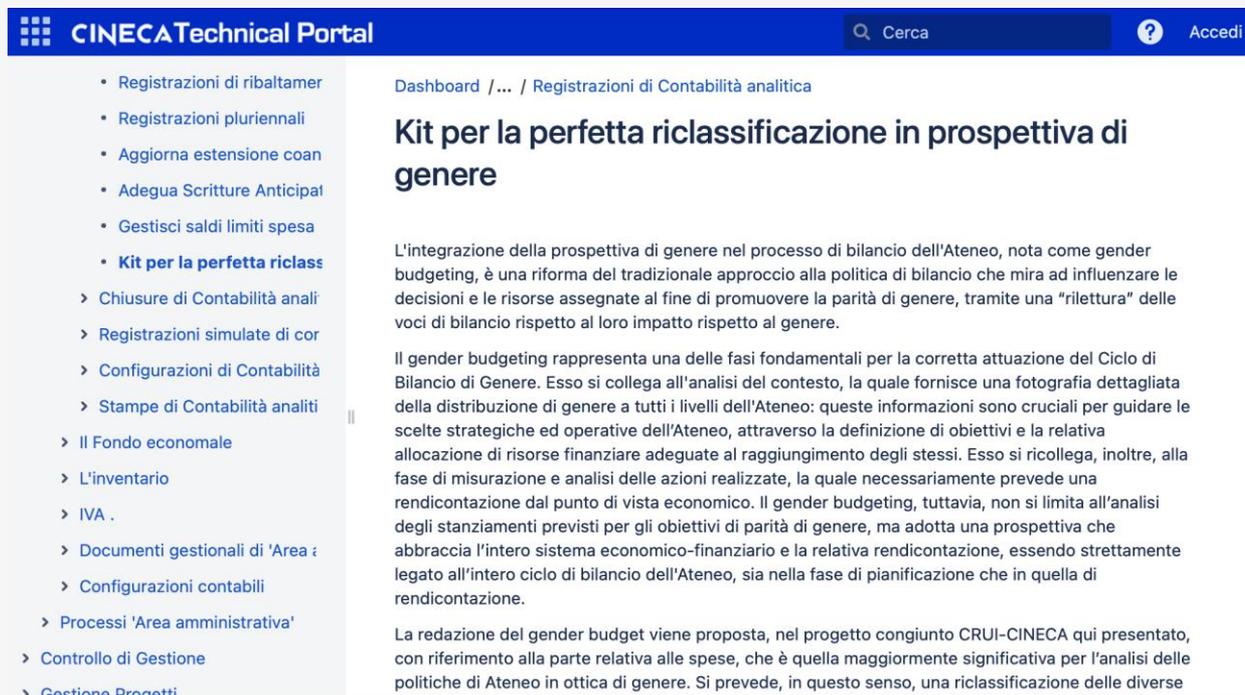
BOZZA



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI NAPOLI FEDERICO II

Voce COAN	Denominazione	Descrizione
CA.01.10.01.01.01	Costi di impianto ed ampliamento	N
CA.01.10.01.01.02	Costi di ricerca e sviluppo	NP
CA.01.10.01.01.03	Interventi ed opere su beni di terzi	N
CA.01.10.01.01.04	Avviamento	N
CA.01.10.01.02.01	Diritti di brevetto	N
CA.01.10.01.02.02	Altri diritti di utilizzazione delle opere di ingegno	N
CA.01.10.01.03.01	Concessioni	N
CA.01.10.01.03.02	Licenze d'uso	N
CA.01.10.01.03.03	Marchi e diritti simili	N
CA.01.10.01.03.04	Software	N
CA.01.10.01.03.05	Altri diritti d'uso	N
CA.01.10.01.04.01	Costi di impianto ed ampliamento in corso	N
CA.01.10.01.04.02	Costi di ricerca e sviluppo in corso	NP
CA.01.10.01.04.03	Concessioni in corso	N
CA.01.10.01.04.04	Licenze d'uso in corso	N
CA.01.10.01.04.05	Marchi e diritti simili in corso	N
CA.01.10.01.04.06	Acquisizione o realizzazione software in corso	N
CA.01.10.01.04.07	Altre immobilizzazioni immateriali in corso	N
CA.01.10.01.05.01	Altre immobilizzazioni immateriali	N
CA.01.10.02.01.01.01	Terreni	N
CA.01.10.02.01.01.02	Interventi edili su terreni	N
CA.01.10.02.01.02.01	Fabbricati residenziali per finalità istituzionali	N
CA.01.10.02.01.02.02	Interventi edili su fabbricati residenziali per finalità istituzionali	N
CA.01.10.02.01.02.03	Mantenimento straordinario su fabbricati residenziali per finalità istituzionali	N
CA.01.10.02.01.03.01	Fabbricati residenziali per altre finalità	N
CA.01.10.02.01.03.02	Interventi edili su fabbricati residenziali per altre finalità	N

## IL MANUALE DELLA PERFETTA RICLASSIFICAZIONE



**CINECA Technical Portal**  [Accedi](#)

- RegISTRAZIONI di ribaltamer
- RegISTRAZIONI pluriennali
- Aggiorna estensione coan
- Adegua Scritture Anticipat
- Gestisci saldi limiti spesa
- **Kit per la perfetta riclass**

› Chiusure di Contabilità anali

› RegISTRAZIONI simulate di cor

› Configurazioni di Contabilità

› Stampe di Contabilità analiti

› Il Fondo economale

› L'inventario

› IVA .

› Documenti gestionali di 'Area :

› Configurazioni contabili

› Processi 'Area amministrativa'

› Controllo di Gestione

› Gestione Progetti

Dashboard / ... / RegISTRAZIONI di Contabilità analitica

### Kit per la perfetta riclassificazione in prospettiva di genere

L'integrazione della prospettiva di genere nel processo di bilancio dell'Ateneo, nota come gender budgeting, è una riforma del tradizionale approccio alla politica di bilancio che mira ad influenzare le decisioni e le risorse assegnate al fine di promuovere la parità di genere, tramite una "rilettura" delle voci di bilancio rispetto al loro impatto rispetto al genere.

Il gender budgeting rappresenta una delle fasi fondamentali per la corretta attuazione del Ciclo di Bilancio di Genere. Esso si collega all'analisi del contesto, la quale fornisce una fotografia dettagliata della distribuzione di genere a tutti i livelli dell'Ateneo: queste informazioni sono cruciali per guidare le scelte strategiche ed operative dell'Ateneo, attraverso la definizione di obiettivi e la relativa allocazione di risorse finanziarie adeguate al raggiungimento degli stessi. Esso si ricollega, inoltre, alla fase di misurazione e analisi delle azioni realizzate, la quale necessariamente prevede una rendicontazione dal punto di vista economico. Il gender budgeting, tuttavia, non si limita all'analisi degli stanziamenti previsti per gli obiettivi di parità di genere, ma adotta una prospettiva che abbraccia l'intero sistema economico-finanziario e la relativa rendicontazione, essendo strettamente legato all'intero ciclo di bilancio dell'Ateneo, sia nella fase di pianificazione che in quella di rendicontazione.

La redazione del gender budget viene proposta, nel progetto congiunto CRUI-CINECA qui presentato, con riferimento alla parte relativa alle spese, che è quella maggiormente significativa per l'analisi delle politiche di Ateneo in ottica di genere. Si prevede, in questo senso, una riclassificazione delle diverse

---

Progetto a  
cura di Antonella Liccardo, Chiara Oppi (Gruppo Bilancio di genere -  
CRUI)

---

Federico Gallerani, Maria Teresa Maurizi (CINECA)

---

Contatti [bilanciodigenere@cruai.it](mailto:bilanciodigenere@cruai.it)